

6 punkter til et godt arbejdsmiljø og høj faglighed for udenlandske medarbejdere

Erfaringer fra SEGES Innovations kurser for udenlandske medarbejdere har givet viden om, hvad der er vigtigt for at skabe en høj grad af faglighed og et godt arbejdsmiljø for denne gruppe.

Som led i projekterne Knæk Antibiotikaforbruget og Robuste Kalve afholdt SEGES Innovation i løbet af 2022 fem kurser om god kalvepasning for i alt ca. 150 internationale medarbejdere i kvægbruget.

Formålet med kurserne var at sikre, at alle på bedrifterne bedst muligt kan bidrage til at styrke kalvenes sundhed og i sidste ende også medvirke til at reducere brugen af antibiotika.

På baggrund af samtaler i forbindelse med kurserne og erfaring fra andre projekter med fokus på internationale medarbejdere i landbruget har SEGES Innovation identificeret 6 punkter, der bedst muligt kan sikre et optimalt fagligt grundlag blandt de udenlandske medarbejdere.

1) Husk, at chefen er vigtig

For mange internationale medarbejdere er chefen et meget vigtigt forbillede. Det, som chefen gør og siger, har stor betydning for de internationale medarbejders arbejde og liv i Danmark. Derfor er det vigtigt, at du som chef og leder tænker over det magtforhold, du uægteligt er en del af og er et godt eksempel for alle medarbejdere. Det gælder både i forhold til arbejdet og i forhold til, hvordan I skal omgås hinanden.

2) Sørg for god oplæring

En god og grundig oplæring er et must. Her er det vigtigt, at du giver dig god tid og ikke forventer, at en ny medarbejder kan det hele efter én uge.

3) Skab systematik i arbejdsgangene

Systematik og procedurer er alfa og omega i forhold til at sørge for, at arbejdet udføres korrekt. Fx er brug af tavler en god måde at få styr på arbejdsopgaverne, så medarbejderne er på forkant med, hvad der skal ske.

4) Hav en god tone

En god tone er vigtig ikke alene for medarbejderne og deres mentale trivsel, men også for håndteringen af dyrene på bedriften. Hvis medarbejderne har en irriteret og stresset tone mellem sig, går det let udover dyrene, som så også bliver stressede.

For mange internationale medarbejdere er chefen et meget vigtigt forbillede.
Foto: SEGES Innovation

5) Håndtér sprogbarrierer

Både danske og internationale medarbejdere kan have svært ved at udtrykke sig på engelsk, og det kan give anledning til misforståelser om opgavens udførelse i det daglige samarbejde. Her er det vigtigt at have en klar ide om, hvordan du håndterer og overkommer sprogbarrierer.

6) Tag ansvar

Det er vigtigt, at du som leder af en international arbejdsplads tager ansvar, selvom du i nogle tilfælde kan have svært ved at kommunikere med medarbejderne. I stedet for at overlade tolkningen til en anden kan du fx

gøre brug af tegninger, fotos og/eller små film til at hjælpe med gøre dit budskab tydeligere.

VIL DU VIDE MERE:
ASTRID STAMPELOVEJADY, ASSU@SEGES.DK

FÅ INSPIRATION

På Landbrugsinfo.dk kan du finde mere inspiration til ledelse af og arbejdsmiljø på en international arbejdsplads. Søg efter:

- *Working with cattle*
- *Sådan kan du skabe en attraktiv, international arbejdsplads i landbruget*
- *Tips for a good start at a Danish farm*

STØTTET AF

Kvægafgiftsfonden

STØTTET AF

Mælkeafgiftsfonden