

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

**SEGES**  
INNOVATION

# FJORDLAND.

ESG – ledelsesrapport  
Anna Worm



# ESG - RAPPORT 2021

V/ FLEMMING SØNDERGAARD  
AGERHØJVEJ 32  
7960 KARBY  
CVR.NR. 39457563



E S

**FJORDLAND.**

# KLIMAHANDLINGSPLAN

BEDRIFT  
Flemming Søndergaard  
Agerøvej 32  
7960 Karby



**FJORDLAND.**

**FJORDLAND.**



# ESG - LEDELSESRAPPORT

- Styringsværktøj
- Kernefortælling
- Beskrivelse af ESG på:
  - eksisterende tiltag
  - nuværende hovedfokus
  - fremtidsambitioner
    - konkrete og handlingsorienterede
- Dataindsamling og analyse
- Analyse af risiko og muligheder

# ESG - BESKRIVELSE

Beskrivelse af ESG på:

- eksisterende tiltag
- fremtidsambitioner

# Formandskabet



LEIF GRAVESEN



MORTEN AGGER



LARS KRISTENSEN

# ESG-FJORDLAND

## ESG - RAPPORT 2022

LEIF GRAVESEN  
KLATMØLLEVEJ 27  
THORSTED  
7700 THISTED  
CVR.NR. 14241086



E

S

G

# ESG RAPPORT 2022

Morten Agger  
Nr. Byskov



Miljø



Sociale forhold



Virksomhedsledelse

# KERNEFORTÆLLING

Her på gården Nr. Byskov bor Morten med sine tre børn.

Morten købte gården 2004 med 60 ha, 60 køer og 600 slagtesvin. I dag huser ejendommen 396 køer i et moderne anlæg, med dyrevelfærden i top. Vi producerer dagligt 13.350 liter mælk til mejeriet og har særligt fokus på at opretholde den høje ydelse med de lavest mulige omkostninger.

Vi er stolte af vores gård, både ejer og medarbejdere. Her er der altid velpasset og ryddeligt, såvel inde som ude.

Hele vejen igennem er driften god og grundig, med en høj faglighed på alle parametre.

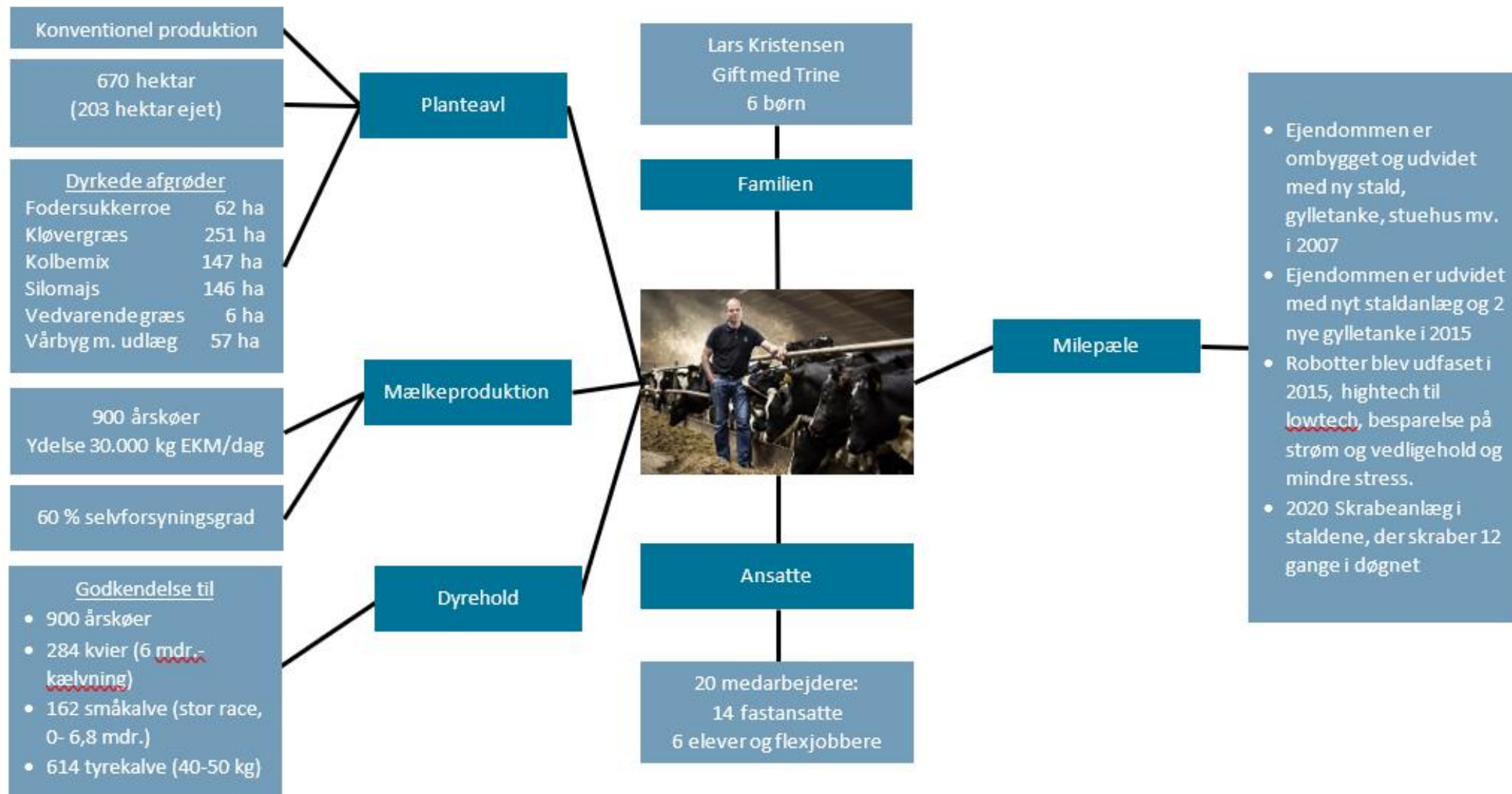
På Nr. Byskov er medarbejderne virksomhedens vigtigste resurse, her skal være et godt sted at arbejde. Medarbejderne her på gården er dygtige, selvstændige og ansvarsfulde, hvilket giver glæde for dem og frihed til ejer.

Køerne her er af den højeste kvalitet, både i ydelse og holdbarhed. Vi har tidligere haft køer, der bl.a. har vundet som Danmarks smukkeste ko og været nomineret i top10, som verdens smukkeste ko.

## MILEPÆLE I NR. BYSKOVS HISTORIE

- Opkøb af ejendommen i 2004, stald og gyllebeholder bygget, 120 køer, og 10 ha opkøbt.
- I 2006 blev der tilkøbt 27 ha.
- Gylle til biogas fra 2008 og udvidelse til 200 køer.
- Ejendom tilkøbt i 2009, oprindelig ejendom udvidet med ny stald og der blev tilkøbt 45 ha.
- Udvidet i 2016 til 340 køer.
- Udvidet i 2019 til 396 køer.

# VIRKSOMHEDSOVERBLIK





# VORES AMBITION

Miljø

E

S

G

- På ejendommen vil vi gerne bidrage positivt til biodiversiteten gennem de tiltag, der kan optimere denne. Det er givende at se alt det liv, der er, hvor der er høj biodiversitet.
- Vi tænker mere på, hvordan vi kan gøre noget for miljø og biodiversitet end på, hvordan vi flytter på klimaet. Der tror vi på, at det er politikerne, der skal lægge de store linjer, som vi derfra gerne følger. På biodiversitet kan vi jo virkelig flytte noget lokalt.

# VORES AMBITION

Sociale forhold

E

S

G

- Dette skal være en god arbejdsplads, for vores hammer-gode medarbejdere. Vi taler altid pænt til hinanden og viser gensidig respekt. Vi er helt bevidste om, at medarbejderne er vores vigtigste resurse. Vores medarbejdere er selvstændige og loyale. Her skal det ikke være et hårdt slæb at være medarbejder, dette indtænker vi i alle arbejdsprocesser.
- Dyrevelfærd sættes her meget højt, hele vejen gennem koens liv og på alle parametre.
- Naboer og naboskaber er noget vi værner om og gør en aktiv indsats for at fremme samarbejdet med.

# VORES AMBITION

Virksomhedsledelse

E

S

G

- Ledelse, både af virksomheden og medarbejdere, har stor interesse. Det giver værdi både menneskeligt og for virksomheden. Her lægger vi stor vægt på åbenhed og gensidig respekt.
- Ikke to medarbejdere er ens, og det er meget givende at finde ud af, hvordan vi bedst leder medarbejderne, der hvor netop den enkelte er.
- Virksomheden har været udfordret økonomisk, men indtjeningen er vendt til at blive ganske fornuftig, det ønsker vi at holde fast i og udvikle på.



# INDSATSER OG MÅL

## Miljø



### KLIMA

- 50% af gyllen afsættes til Lemvig biogasanlæg.
- Vi har sænket elforbruget gennem forskellige tiltag fra 355.055kWh i 2020 til 306.542kWh i 2021, bl.a. gennem installation af LED-lys og lavenergipumper.
- Vi har affaldssortering, som sikrer mest mulig genanvendelse.
- Der anvendes gylleforsuring ved udkørsel.
- Der køres markssamarbejde, hvor vi landmænd hjælper hinanden med maskiner.



### BIODIVERSITET

- Der er anlagt permanente vildtstriber langs med jorden ind til naboens Put and Take sø.
- Kvierne afgræsser 53 arealer med høj naturværdi.



### VAND- OG LUFTKVALITET

Løbende arbejder vi på at anvende mindst mulig kemi. Ved at passe på kløveren i vores græsmarker sikrer vi at skulle anvende mindre kvælstof på markerne. Overfladevand opsamles i en samletank og bringes ud på markerne i et sprinkleranlæg, der er fælles med naboen.

### I 2021 HAR VIRKSOMHEDEN HAFT SÆRLIGT FOKUS PÅ

- Forberedelse til minivådområde, der skal sænke udledningen af kvælstof til Nissum Bredning.
- Arbejde med afgangning af gyllen for at mindske udslippet af CO<sub>2</sub>e

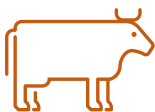
### KONKRETE MÅL OG DELMÅL FOR VIRKSOMHEDEN

- Det er planen at iværksætte en maskinanalyse for at kortlægge, om vi har det rette antal maskiner til at dække vores behov. På den måde kan vi både spare på brændstofforbruget, men også sørge for, at vi kun har netop det maskinel, vi skal bruge. En stor del af CO<sub>2</sub> udledningen fra en maskine stammer fra produktionen af denne.
- Vi vil selvfølgelig udtage de i CAP'er krævede 4%, så det giver mest muligt både for biodiversitet og klima, når kravet kommer fra 2023.
- For at kunne aflevere mere gylle til biogas arbejder vi på at få et separationsanlæg.
- Der er undersøgt muligheder ift. at få vindmøller ved ejendommen eller solceller på tagene, så vi kan blive selvforsynende med grøn strøm. Men dette er ikke muligt, da kabelanlægget ikke er tilstrækkeligt.



# INDSATSER OG MÅL

## Sociale forhold



### HUSDYRENS SUNDHED OG VELFÆRD

- Generelt har vi et stort fokus på dyrevelfærd, bl.a. har vi sand i båsene.
- Der er etableret bedre forhold for goldkøerne.



### ARBEJDSFORHOLD

- Vi har stor søgning af medarbejdere og modtager ofte uopfordrede ansøgninger, det giver en sikkerhed for den videre drift.
- Her fejrer vi vores succeser sammen med medarbejderne og har flere gange om året arrangementer for medarbejderne.
- Fleksibelt arbejdsmiljø, fx kan medarbejderne få fri, når de ønsker det.



### SOCIALT ANSVAR

- "Landbruget kommer til byen", hver sommer går der køer og græsser rundt om gymnasiet i Lemvig.
- Børnehaver og skoler kommer ofte på besøg, vi vil gerne være med til at sikre indsigt i og forståelse for landbruget.
- Vi sponsorerer den lokale idrætshal og Lemvig håndbold. Derigennem giver vi tilbage til lokalsamfundet.
- Der er fokus på at bruge lokale håndværkere, hvor det er muligt.

### I 2021 HAR VIRKSOMHEDEN HAFT SÆRLIGT FOKUS PÅ

- Vi har haft meget fokus på at nedbringe vores forhøjede kodødelighed.
- Nogle af køerne har tykninger, når de kommer på slagteriet, dette har vi forsøgt at lokalisere årsagerne til.
- Vi har solgt jord til en nabo, så han kunne udvide sit område med Put and Take sø.
- Endeligt har vi haft fokus på at holde fast i alle de gode ting, der virker for os.

### KONKRETE MÅL OG DELMÅL FOR VIRKSOMHEDEN

- Vi ønsker at inddrage medarbejderne i endnu højere grad, derfor er der planlagt et møde med virksomhedens vigtigste rådgivere, hvorpå alle medarbejdere deltager for at kunne kvalificere beslutningerne, og for at medarbejderne føler sig inddraget.
- Det skal undersøges om vores staldforhold er optimale både for dyr og mennesker. I 2023/2024 skal der være større velfærdsbokse.
- Vi skal i endnu højere grad have fokus på arbejdssikkerhed, både i hverdagen og i ekstreme situationer. Her vil et af midlerne blive en kommende personalehåndbog, der også forventes at kunne give andre fordele for medarbejderne.
- APV er under udarbejdelse.



# INDSATSER OG MÅL

## Virksomhedsledelse



### LEDELSE / ORGANISERING

- Personaleledelse har et rigtig stort fokus.
- Fodermesteren deltager i ERFA-gruppe for fodermestre.
- Ejer er en del af formandskabet i Fjordland og bestyrelsesmedlem i Sektor for Økonomi & Virksomhedsledelse ved SEGES.
- Der benyttes faglige rådgivere for at optimere virksomhedens drift.



### COMPLIANCE

- Virksomheden overholder gældende lovgivning
- Vi tilpasser virksomheden i takt med krav fra myndighederne
- Vi bruger sundfornuft, og tilstræber så lavt klimaaftryk som muligt



### ØKONOMI

- Vi arbejder på at konsolidere og udvikle ejendommen
- Vi har løbende positiv konsolidering

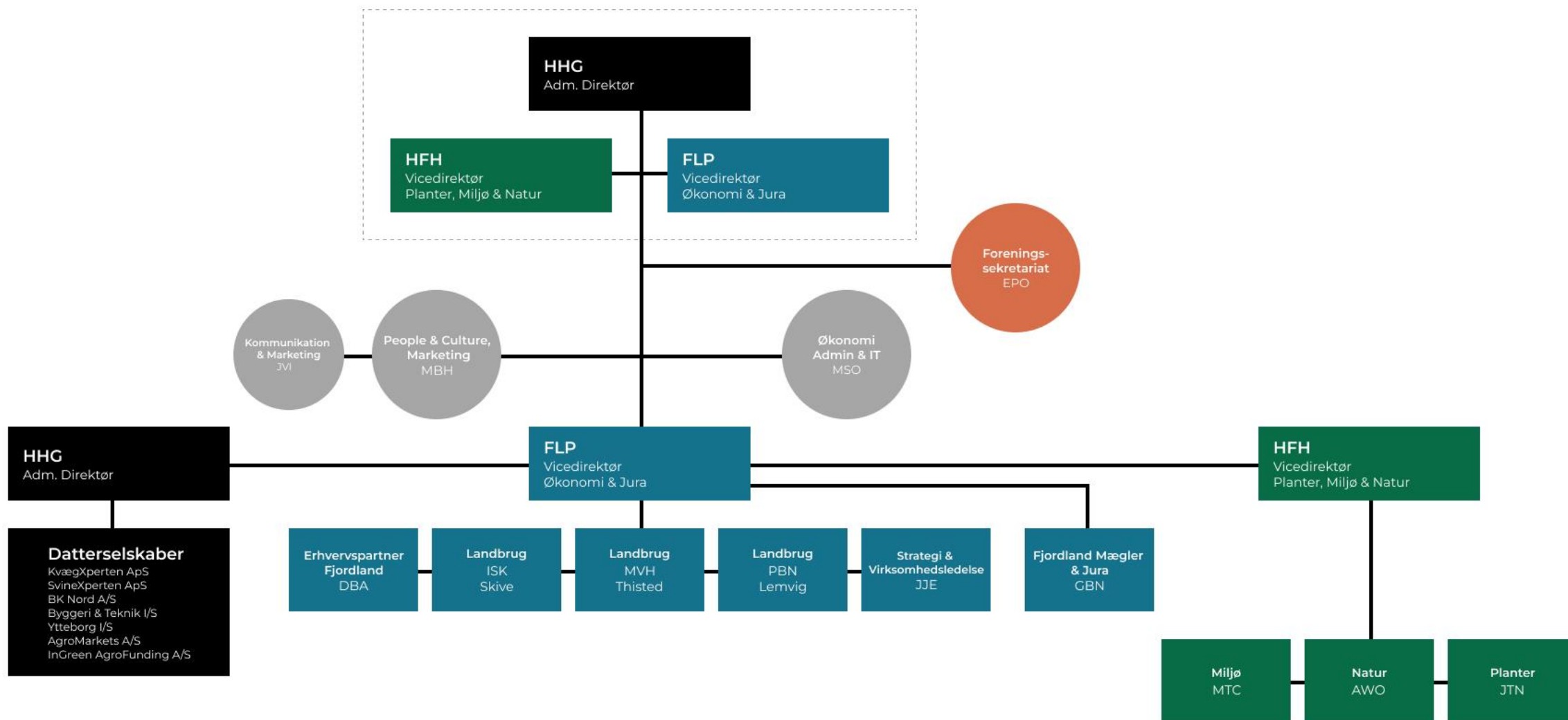
### I 2021 HAR VIRKSOMHEDEN HAFT SÆRLIGT FOKUS PÅ

- Arbejder løbende med at kvalificere medarbejderne til at træffe de rigtige beslutninger til dagligt samt inddrager dem i møder om resultat og budget. Stor åbenhed over for medarbejderne i forhold til økonomi og dispositioner i forhold til fremtiden.

### KONKRETE MÅL OG DELMÅL FOR VIRKSOMHEDEN

- Det er vigtigt for os at holde fast i den gode bølge i forhold til indtjening. Så vi ikke mister det igangsatte.
- I nærmeste fremtid håber vi, der opstår en mulighed for at købe eller forpagte mere jord til ejendommen. Dette ud fra et ønske om at opnå driftssikkerhed i forhold til produktionen af grovfoder og stort nok spredningsareal til gyllen.
- Vi har gjort os overvejelser for at hæve ancienniteten blandt medarbejderne. Så vi vil prøve at gå efter lidt ældre medarbejdere, der potentielt bliver længere hos os.
- Det er en vigtig ting for os at få mere tid i hverdagen til at nyde livet. Så der også er plads og ro til at genoplade batterierne.

# Direktion



# ESG RAPPORT 2022

Spørgsmål til ESG ambitioner i budget:





E

S

G

FJORDLAND

# Projektsamarbejde:

## Klimaregnskab:

- Fjordland
- 10 af vores landmænd

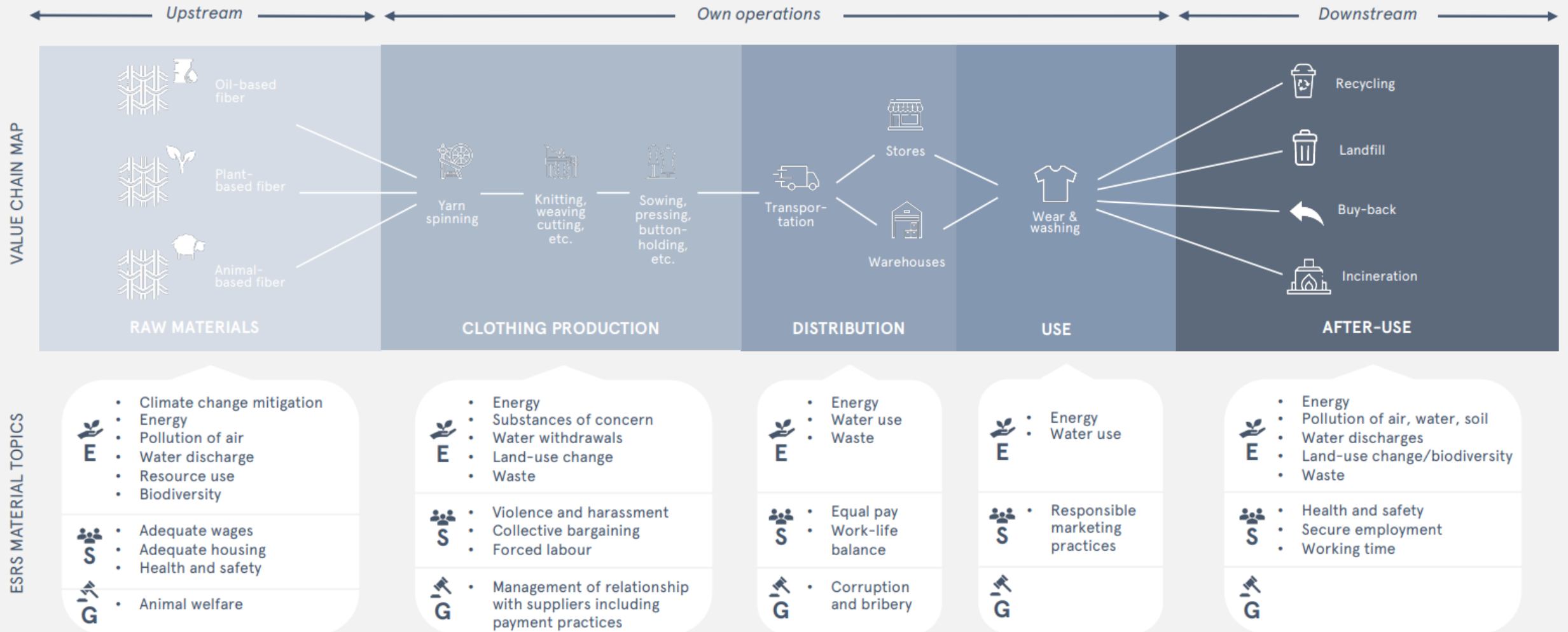
## KLIMATORIUM

– C2C PROJEKT C21



## Materiality mapping (Industry-specific example)

ESRS: "The undertaking shall include material impacts, risks and opportunities connected with its upstream and downstream value chain(s)"



**VI VIL IKKE KUN RAPPORTERE  
- VI VIL TRANSFORMERE!**

