

ESG-ledelsesrapport 20xx

Miljømæssig (E), social (S) og virksomhedsledelse (G)

Landbrugsvirksomheden

Ejerleder

Landbrugsvej 1

1234 Landbruget

CVR nr: 12345678

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

SEGES
INNOVATION

Indhold i virksomhedens ESG-ledelsesrapport

1. Kernefortælling
2. Iværksatte tiltag for en bæredygtig udvikling
3. Fremtidige tiltag for en bæredygtig udvikling
4. ESG-forhold i virksomheden
5. Anvendt praksis



Miljømæssige forhold:

- Klimaudledning
- Natur og biodiversitet
- Vand- og luftkvalitet



Sociale forhold:

- Husdyrenes sundhed og velfærd
- Arbejdsforhold og arbejdsmiljø
- Socialt ansvar



Forhold i virksomhedsledelsen:

- Virksomhedsledelse
- Compliance

Kernefortælling – Landbrugsvirksomhedens historie og milepæle

Skriv kort om virksomheden. Hvem er I? Hvad er jeres værdigrundlag? Hvad er I stolte af?

Milepæle i virksomhedens historie

Her skal du liste de vigtigste milepæle i virksomhedens historie. Fokuser på milepæle der handler om positive miljømæssige, sociale eller forretningsmæssige udviklinger. Har du mange at vælge imellem, tager du de nyeste.



Mit fokusområde

Ambitionen og motivationen



Beskriv kort ét område fra ESG-rapporten som er dit personlige hjerte barn – noget du virkelig ønsker at arbejde på at forbedre.

Mål og skridt på vejen



Skriv kort hvad du vil gøre og sæt gerne konkrete mål for dit fokusområde (hvad vil du opnå, hvornår?).

Status



Skriv kort hvad status er for dit fokusområde (hvad har du allerede gjort?).

Iværksatte tiltag for en bæredygtig udvikling

Miljømæssige tiltag

E

Sociale tiltag

S

Tiltag indenfor ledelse

G

Skriv eksempler ind her:

Skriv eksempler ind her:

Skriv eksempler ind her:

Fremtidige tiltag for en bæredygtig udvikling

Tiltag for en bæredygtig udvikling:



A photograph of a field of red poppies in bloom, with green foliage and stems. In the background, a dark, silhouetted tree stands against a bright, hazy sky. A large, semi-transparent green circle is centered over the image, containing the letter 'E' and the main title text.

E

Miljømæssige forhold i virksomheden

E

Miljømæssige forhold i virksomheden

	Indikator	Enhed	20xx+1	20xx
Klima	Samlet emission fra virksomheden inkl. kulstofbalance	CO ₂ e		
	Samlet emission fra virksomheden uden inkl. kulstofbalance	CO ₂ e		
Biodiversitet	Er der gennemført NaturTjek?	Ja/nej		
	Max. HNV-score på bedriften	0-13		
	Andel af §3 beskyttet natur på ejendommen	Pct.		
	Procentdel af de §3 beskyttede arealer på ejendommen der græsses	Pct.		
	Det gennemsnitlige græsningstryk på de afgræssede arealer	Kg dyr pr ha		
	Andel af ejendommens arealer disponeret til skov uden hugst	Pct.		
	Gennem de sidste 3 år er alle eksisterende småbiotoper på bedriften bevaret	Ja/Nej		
	Andel af ejendommens omdriftsarealer som udtages til varig natur	Pct.		
Vand- og luftkvalitet	Ammoniakfordampning fra marken	Kg N pr ha		
	Fosforoverskud	Kg P p rha		
	Planteværn IPM-score	0-100		



S

Sociale forhold i virksomheden



Sociale forhold i virksomheden

Indikator		Enhed	20xx+1	20xx
Sundhed og velfærd - kvæg	Kodødelighed	Pct.		
	Kalvedødelighed	Pct.		
	Nyinfektionsprocenten (kvæg)	Pct.		
	Celletal, mejeri	Celler pr ml. mælk		
	Hjerteordningen	0,1,2,3		

S

Sociale forhold i virksomheden

	Indikator	Enhed	20xx+1	20xx
Grisenes sundhed og velfærd	Dødelighed: slagtegrise (30-110 kg) døde + kasserede	Pct.		
	Dødelighed: Pattegrise inkl. dødfødte (0-7 kg)	Pct.		
	Dødelighed: Smågrise (7-30 kg)	Pct.		
	Dødelighed: Søer	Pct.		
	Antibiotikaanvendelse: Pattegrise, søer, gylte og orner	ADD		
	Antibiotikaanvendelse: Fravænnede grise op til 30 kg	ADD		
	Antibiotikaanvendelse: Slagtegrise og polte	ADD		
	Bemærkninger i DANISH	Ja/nej		
	Deltagelse i hjerteordning	Ja/nej		



Sociale forhold i virksomheden

Indikator		Enhed	20xx+1	20xx
Dyrevelfærd - fjerkræ	Trædepudescore, kyllinger	Point		
	Dødelighedsprocent , kyllinger	%		

S

Sociale forhold i virksomheden

	Indikator	Enhed	20xx+1	20xx
Nøgletal for arbejdsforhold	Hvor høj er medarbejder-ancienniteten for fastansatte?	År pr medarbejder		
	Hvor højt er sygefraværet?	Dage pr medarbejder		
	Hvor mange anmeldelsespligtige ulykker har der været det sidste år?	Antal		
	Andel af kvindelige ansatte	Pct.		
	Er der modtaget reaktioner fra arbejdstilsynet de seneste tre år?	Antal		
	Hvad er virksomhedens Smiley-status?	  		

S

Sociale forhold i virksomheden

	Indikator	Enhed	20xx+1	20xx
Arbejds miljø	Vi har ordnede ansættelsesforhold for vores medarbejdere	1 Nej 2 I lav grad 3 I nogen grad 4 I høj grad 5 I meget høj grad		
	Vi arbejder systematisk med hele tiden at forbedre arbejdsmiljøet			
	Vi gør en aktiv indsats for at skabe vedholdende trivsel og motivation, og styrke den sociale kapital i hele virksomheden			
	Vi har fokus på systematisk forebyggelse af fysisk nedslidning i den daglige ledelse og drift			
	Vi har fokus på forebyggelse af erhvervsrelaterede sygdomme			
	Vi har fokus på det sociale ansvar			



G

Forhold i virksomheds- ledelsen



Forhold i virksomhedsledelsen

	Indikator	Enhed	20xx+1	20xx
Virksomheds- ledelse	Vi har en nedskrevet strategi for virksomheden, der sætter retning for dens udvikling	1 Nej 2 I lav grad 3 I nogen grad 4 I høj grad 5 I meget høj grad		
	Vi anvender aktivt vores strategi i ledelsen af virksomheden			
	Vi anvender driftsbudget for planlægning og opfølgning			
	Vi har planer for at sikre den fortsatte drift ved kritiske nedbrud og truende kriser			
	Vi søger inspiration og sparring fra personer udenfor virksomheden			
	Vi er åbne og imødekommende om vores virksomhed			
Compliance	Bemærkninger, anmærkninger o.l. fra offentlige myndigheder, samarbejdspartnere mv.	Antal		

Anvendt praksis

På de foregående sider rapporteres indikatorer for bedriftens bæredygtige udvikling.

For valget af indikatorer har vi tilstræbt at:

- de er væsentligste indikatorer for bæredygtig udvikling
- de er mulige at indsamle data og dokumentation for
- de kan reproducere og kan derved kontrolleres.

Rapporten giver bedriften mulighed for at vise udviklingen over tid for de enkelte indikatorer. Der kan være flere årsager til, at en bedrift ændrer status på en eller flere indikatorer. Fx. ændringer i sædskiftet, ændringer i markedsforhold eller andre udefra kommende faktorer.

Rapporten egner sig ikke til benchmarking mellem bedrifter.

Virksomhedsledelse

Ledelsens indsats med at skabe en tilpasningsdygtig og udviklingsorienteret bedrift

Arbejdsforhold

Virksomhedens indsats med at skabe sikre, stabile og udviklende arbejdsforhold for bedriftens medarbejdere

Klimapåvirkning

Virksomhedens indsats med at reducere klimagas-emissioner

Biodiversitet og natur

Virksomhedens indsats med at beskytte levesteder for truede og sjældne arter

Vandmiljø og luftkvalitet

Virksomhedens indsats med at beskytte det omgivende miljø mod næringsstoffer og miljøfremmede stoffer.

Husdyrenes sundhed

Virksomhedens indsats med at sikre et højt sundheds- og velfærdsniveau for husdyrene.

The background of the image is a photograph of tall, dry grass or reeds in a field, captured during the golden hour of sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, orange glow that filters through the clouds and illuminates the grass. A large, semi-transparent white circle is centered over the image, serving as a backdrop for the text.

Ledelsesrapportens temaer

Temabeskrivelser

Klima

Danmark er medunderskriver af Paris aftalen sammen med 192 andre lande i verden. I aftalen forpligter landene sig til at modvirke den globale opvarmning ved at holde den globale temperaturstigning under 2° C i forhold til det førindustrielle niveau, og stræber mod en temperaturstigning på kun 1,5° C.

Landbrug & Fødevarer præsenterede i 2019 en ambition om klimaneutralt fødevarer erhverv i 2050, og rejsen imod klimaneutralitet er allerede begyndt.

Klimapåvirkning fra landbrugets primærproduktion kommer bl.a. fra udledning af kulstofdioxid (CO₂), fra energiforbrug og organogene jorde, lattergas (N₂O) fra gødningsudbringning samt metan (CH₄) fra dyrenes fordøjelse samt fra gødningsopbevaring.

Natur og biodiversitet

Biodiversitet betyder mangfoldigheden af levende organismer. Ordet er dannet af ordene "bio", der betyder liv, og ordet "diversitet", der betyder forskellighed. For at sikre mangfoldigheden af liv er det væsentligt at have fokus på de arter, der er mest akut truede. Det vil sige de arter, der er i størst risiko for at forsvinde fra et område eller helt at uddø. Det handler derfor om at sikre og bevare sjældne og truede arter, der hvor de er.

Landbruget kan gøre en positiv forskel for naturen og biodiversiteten, fordi tabet af biodiversitet først og fremmest skal standses på selve naturarealerne. Mange af Danmarks naturarealer ejes af landmænd. På bedriftsniveau kan den enkelte landmand gøre en indsats, og prioriteringen af indsatsen bør tage udgangspunkt i de eksisterende naturarealer.

Vand- og luftkvalitet

EU's vandrammedirektiv sigter mod god økologisk tilstand i ferskvands- og havmiljøet.

For at bedriften kan bidrage til en positiv udvikling af Danmarks luft- og vandressourcer, skal der sættes fokus på sammenhængen og afhængigheden mellem de landbaserede landbrugsaktiviteter og vand- og luftkvalitet.

- Aktivt at sikre vandrelaterede økosystemers robusthed i landskabet.
- At reducere tabet af kvælstof (N) og fosfor (P) fra landbrugsarealer til vandmiljøet.
- At begrænse forbruget af planteværn på vores landbrugsarealer.

Resultaterne herunder viser bedriftens bæredygtighed samt dens udvikling i forhold til indikatorerne inden for temaet vand- og luftkvalitet.

Temabeskrivelser

Husdyrenes sundhed og velfærd

Sunde husdyr er fundamentet for en høj bæredygtighed på bedriftsniveau og er derfor et væsentligt område for bedriftens bæredygtige udvikling. Temaet har betydning under både E, S og G.

Sundhed og velfærd er en parameter som er afgørende for husdyrproduktionens rygte og omdømme i offentligheden.

Sundhed og velfærd er også en forudsætning for en ressourceeffektiv og bæredygtig produktion samt god produktionsøkonomi og værdi i eksporten.

Sundhed og velfærd bidrager positivt til miljøbelastningen, idet der produceres en større mængde fødevarer pr. forbrugt ressource.

Arbejdsforhold og arbejdsmiljø

Arbejdsforhold er her dækkende for forholdene vedrørende relationen mellem arbejdsgiveren og de beskæftigede. Relationen mellem arbejdsgivere og lønmodtagere er en hjørnesten i den bæredygtige udvikling i landbruget, da denne relation kan være udslagsgivende for gennemførelsen af mange andre forbedrende tiltag. Sikre og stabile arbejdsforhold er grundlaget for, at bedriften som helhed kan udvikle, igangsætte og implementere de tiltag, der skaber en vækst i balance på alle andre parametre.

Resultaterne her er hentet ved at spørge virksomheden. Det skal derfor understreges, at disse svar naturligvis er subjektive og skal behandles derefter.

Socialt ansvar

En del af landbrugsvirksomhedens sociale ansvar handler om at skabe relationer til det omgivende samfund ved at være åben og imødekommende.

Det handler om at tage ansvar for de mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet, ved at tilbyde fleksible arbejdspladser med forståelse og respekt for den enkelte medarbejders mulighed for arbejde, hvad enten det er fysiske eller psykiske udfordringer.

Ligeså handler det om at tage ansvar for fremtidens landmænd ved at tage elever, studerende mv. ind i virksomheden.

Temabeskrivelser

Virksomhedsledelse

God ledelse, herunder strategiarbejde, personaleledelse, risikoafdækning og organisering m.m., er alle vigtige aktiviteter for en modstandsdygtig, tilpasningsdygtig og udviklingsorienteret landbrugsbedrift. Ledelse af bedriften er et nødvendigt fundament for at kunne identificere og prioritere ressourcer og handlinger, der bidrager til bedriftens bæredygtige udvikling. Ledelse er dermed et afgørende og væsentligt element i en bedrifts bæredygtige udvikling.

Resultaterne her er hentet ved at spørge virksomhedens interessenter samt ledelsen i virksomheden. Det skal derfor understreges at disse svar naturligvis er subjektive og skal behandles derefter.

Compliance

Compliance er overholdelse af love og regler samt efterlevelse af retningslinjer.

Ekstern compliance

Ekstern compliance kan både være lovgivningen og markedet. Det kan være staten, der har fastsat love der skal overholdes. I markedet kan det være certificeringer som hjerteordning eller økologi.

Intern compliance

Internt i virksomheden kan det f.eks. være de kontrakter, du har med medarbejdere eller forpagtninger. Det kan også være virksomheden, der sætter klare retningslinjer og politikker, som gør det nemmere for medarbejdere at navigere i virksomheden. Det interne gælder også de retningslinjer, man har overfor sine andelsselskaber. Arla og DC har fastsat retningslinjer for de produkter, de modtager.