

Landsdækkende Arbejdsmiljø Rådgivning – ESG match

Torsten Gruhn & Helle Birk Domino

6/4 2022, teamsmøde med Nordea

Sociale forhold i virksomheden



Beskrivelse af forhold

Husdyrenes sundhed og velfærd	Arbejdsforhold og arbejdsmiljø	Socialt ansvar
Sunde husdyr er fundamentet for en høj bæredygtighed på virksomhedsniveau og er derfor et væsentligt område for virksomhedens bæredygtige udvikling. Eksempelvis tilstræbes et tilpas antibiotikaforbrug og en lav dødelighed. Det er også en forudsætning for en ressourceeffektiv og bæredygtig produktion samt god produktionsøkonomi og værdi i eksporten. Husdyrenes sundhed er også et væsentligt parameter ift. de andre temaer i Rapport for bæredygtig udvikling. Fx vil en god husdyrsundhed påvirke økonomien positivt, grundet en højere foderudnyttelse og færre udgifter til pasning, behandling osv. Ligeledes vil sunde husdyr bidrage positivt til miljøbelastningen, idet der produceres en større mængde fødevarer pr. forbrugt ressource.	Arbejdsforhold er her dækkende for forholdene vedrørende relationen mellem arbejdsgiveren og de beskæftigede. Relationen mellem arbejdsgivere og lønmodtagere er en hjørnesten i den bæredygtige udvikling i landbruget, da denne relation kan være udslagsgivende for gennemførelsen af mange andre forbedrende tiltag. Sikre og stabile arbejdsforhold er grundlaget for, at virksomheden som helhed kan udvikle, igangsætte og implementere de tiltag, der skaber en vækst i balance på alle andre parametre. Resultaterne her er hentet ved at spørge virksomhedens medarbejdere samt ledelsen i virksomheden. Det skal derfor understreges, at disse svar naturligvis er subjektive og skal behandles derefter.	En del af landbrugsvirksomhedens sociale ansvar handler om at skabe relationer til det omgivende samfund ved at være åben og imødekommende. Det handler om at tage ansvar for de mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet, ved at tilbyde fleksible arbejdspladser med forståelse og respekt for den enkelte medarbejders mulighed for arbejde, hvad enten det er fysiske eller psykiske udfordringer. Ligeså handler det om at tage ansvar for fremtidens landmænd ved at tage elever, studerende mv. ind i virksomheden.

Elementerne i S'et vil i høj grad vil fremme:

- *Arbejdet med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere på **gode sikre arbejdspladser** med **godt arbejdsmiljø** (ingen ulykker og ingen nedslidning)*
- *Bedrifterne skal fortsat være et **attraktivt sted at arbejde** for både **danske og internationale medarbejdere... og ejerleder**.*



Ansættelsesforhold

At have ordnede ansættelsesforhold har betydning for at tiltrække og fastholde gode medarbejdere. Ordnete ansættelsesforhold er forhold som kontrakt på ansættelse, jobbeskrivelse, modtage en personalehåndbog, have pensionsordning, mulighed for ferie og mulighed for faglig udvikling.

Vi har ordnede ansættelsesforhold for vores medarbejdere

0	1	2	3	4	5
Har ingen medarbejdere	Nej	I lav grad	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad

Uddyb gerne

Sundhedsforsikring, god oplæringsplan, MUS, 1:1

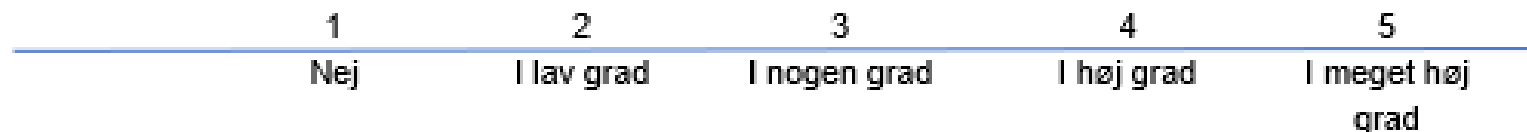
Velfærdsforanstaltninger v. nybyg, vedligehold: Personalerum Toiletforhold omklædning

Arbejdsmiljølovgivningen § - sikkerhed og sundhed

- måske svært at rumme i et spørgsmål

Det skal være sikkert at arbejde – for virksomhedens ejer og for medarbejderne. Derfor er der lovgivet om arbejdspladsvurdering (APV) (inkl. handlingsplan og kemisk risikovurdering), årlig arbejdsmiljødrøftelse (inkl. målsætning og drøftelse af kompetencer), uddannelse og eftersyn af maskiner. At bruge de lovpligtige indsatser er afsæt for forbedring af sikkerheden.

Vi bruger de lovpligtige indsatser for arbejdssikkerhed som afsæt for hele tiden at forbedre sikkerheden



Uddyb gerne

De enkelte aktiviteter og krav skal foldes ud – svært at vurdere på om man lever op til det

Håndtering af arbejdsulykker

Aktivitet i forhold til nærvæd-ulykker

Arbejdsulykker skal forebygges og der skal følges op, hvis de sker. Aktiviteter til forebyggelse og opfølgning er bl.a., at man anmelder en ulykke i EASY, medarbejdere orienteres om en hændt ulykke, forebyggende tiltag iværksættes, nærvæd-ulykker håndteres, centrale personer kender pligter og ansvar i forbindelse med en arbejdsulykke, der findes en beredskabsplan for personulykker og der afholdes sygefraværssamtaler.

Vi forebygger arbejdsulykker og følger op, hvis der sker en ulykke eller en nærvæd-ulykke

1	2	3	4	5
Nej	I lav grad	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad

Uddyb gerne

Her kan med fordel
benyttes **nøgletal**;
Antal
anmeldelsespligtige
ulykker/nærvæd ulykker

Trivsel og motivation

- måling på trivsel

God trivsel har betydning for motivationen. Man kan bidrage til god trivsel ved at involvere medarbejderne i planlægning og udvikling, man kan dele driftsresultater og man kan kommunikere klart om forventninger til ansvarlighed og respekt.

Vi informerer om og involverer medarbejderne i virksomhedens drift og udvikling

0	1	2	3	4	5
Har ingen medarbejdere	Nej	I lav grad	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad

Uddyb gerne

Kerneydelsen afhængig af den sociale kapital (tillid, retfærdighed og samarbejde)

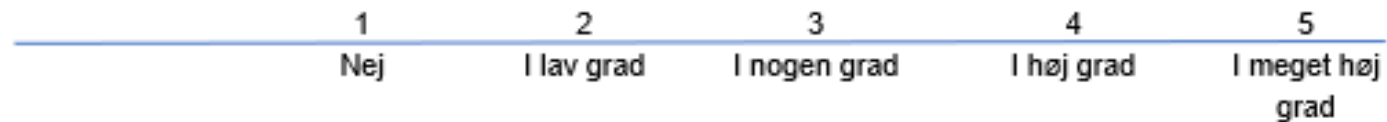
Trivsels/barometer måling her vil være ganske konkret og kan rapporteres med en score – et **nøgletal**

Medarbejderomsætning kan vises som **nøgletal** – fastholdelse af medarbejdere og viden

Sundhed

Virksomheden er bedst tjent med at alle er raske og sunde, da fravær på grund af sygdom eller stress påvirker drift og økonomi. Derfor kan sundhed være et fokusområde i virksomhedens daglige ledelse og drift. Man kan bidrage til sundhed ved for eksempel at gå forrest i brug af værnemidler og tekniske hjælpemidler, god planlægning af arbejde og med en respektfuld omgangstone.

Vi har fokus på sundhed og trivsel i den daglige ledelse og drift af virksomheden



Uddyb gerne

Forebyggelse
erhvervsrelaterede
sygdomme
(lungeproblemer,
eksem) eller
nedslidning (tungeløft,
EGA)

Arbejdsrelateret
sygefravær kan her
udgøre et **nøgletal**

Reaktioner fra Arbejdstilsynet - målbart og offentligt

<https://websmiley.at.dk/websmiley>

Er der modtaget nogle af følgende reaktioner fra Arbejdstilsynet de seneste tre år?

	Hvis ja, sæt X	Hvis nej, sæt X
Strakspåbud		
Påbud med frist		
Forbud		
Rådgivningspåbud		
Bødeforlæg		
Er afgørelserne efterkommet og sagen afsluttet?		

Hvad er virksomhedens smileystatus?

	Sæt X
Grøn	
Gul	
Rød	

Socialt ansvar

En del af landbrugsvirksomhedens sociale ansvar handler om at skabe relationer til det omgivende samfund ved at være åben og imødekommende.

Det handler om at tage ansvar for de mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet, ved at tilbyde fleksible arbejdspladser med forståelse og respekt for den enkelte medarbejders mulighed for arbejde, hvad enten det er fysiske eller psykiske udfordringer.

Ligeså handler det om at tage ansvar for fremtidens landmænd ved at tage elever, studerende mv. ind i virksomheden.

- Samfundskontakt/ansvar: åbent landbrug, invitere skoler/nabo ind, dialog, bidrage til lokalsamfundet
- Beskæftigelse af folk udenfor arbejdsmarkedet: rummelige arbejdspladser, flexjob, unge ikke skoleparate, handicappede
- Tage ansvar for at uddanne fremtidens landmænd (elever)
- Kønsdiversitet...

Workshop 2021

Formålet er at sikre et intensivt og professionelt set-up for en landsdækkende arbejdsmiljøindsats, der kan bidrage til:

- Attraktive arbejdspladser for såvel dansk som international beskæftigede
- Reducere antallet af arbejdsulykker
- Forhindre nedslidning – alle beskæftigede skal fastholdes hele arbejdslivet i erhvervet
- Sikre en sund **arbejdsmiljø- og sikkerhedskultur** i landbruget

En kulturændring omkring sikkerhed og sundhed er et langt sejt træk, hvor det er vigtigt at der er **tilstrækkelige kræfter**, som kan støtte landmændene i forandringer

SEGES



Aktivitet 3: Fokuseret landsdækkende arbejdsmiljørådgivning

Konkrete løsninger og indsatser for et bedre arbejdsmiljø kræver specialiserede kompetencer. Der er behov for en samordning af kompetencerne, så alle landmænd i Danmark får viden, sparring og rådgivning på højest mulige niveau.

Fokuseret landsdækkende arbejdsmiljørådgivningsindsats - hjælp til at fremme de sociale forhold

Tanken er:

- At alle landmænd i DK har krav på specialiseret rådgivning – også indenfor arbejdsmiljø
- Vi skal have højeste kompetencer indenfor § og landbrug– sammen er vi stærke
Og
- Sammen kan vi give landmænd i DK viden, sparring og rådgivning på højest mulige niveau

Outcome - specialiserede dedikerede amkonsulenter er omdrejningspunktet

Et samlet specialkorps af certificerede arbejdsmiljøkonsulenter, er sigtet:

- Vi skal være de fagligst dygtigste på arbejdsmiljøområdet
- Vi er dem, der har arbejdsmiljøviden koblet til viden om landbruget
- Vi lykkedes kun ved tæt samarbejde med vigtige aktører på området – banker, forsikring, DC, Arla m.fl.

SEGES



Stærk fælles organisering skal understøtte konceptet

Organisering

Der foreslås en organisering med en **styregruppe** bestående af X antal (udvalgte fra DLBR, SEGES, LF, sektor, folkevalgte, **eksterne**), der årligt forholder sig til budget, fremdrift og bidrager til at effektivisere indsatsen.

En **projektleder /et sekretariat** der samler, understøtter og uddanner, følger op, markedsfører, fundraiser, har kontakt med myndigheder og andre interessenter

Og – omdrejningspunktet - fagligt stærke konsulenter der arbejder med / hos landmændene.

Fælles pakker og mærkning



En klar markering af virksomhedens engagement i at skabe godt og sikkert arbejdsmiljø.

Ordningen synliggøres med **1-3 stjerner**, som virksomheden kan benytte i fx rekrutterings-processer, ved branding af virksomheden, i ESG- rapporten til banken, overfor forsikringen, ved myndighedsbesøg etc.

Der foreslås **Rådgivningspakker på tre** niveauer

1. landmanden der skal hjælpes i gang ★
 - grundlæggende pakke (a) med APV, kortlægning, sikkerhedsrundring, årlig arbejdsmiljø drøftelse, kemiske risikovurdering, viden og opfølgning
2. landmanden, der vil mere ★ ★
 - grundlæggende pakke + tiltag vedr. nedslidning, trivsel og opbygning af arbejdsmiljøorganisation (b)
3. landmanden, der er på et højt arbejdsmiljøniveau ★ ★ ★
 - grundlæggende pakke a + b samt indførelse af systematisk arbejdsmiljøledelse.

Mål

SEGES har etableret et landsdækkende rådgivningstilbud til landbrugsvirksomheder angående arbejdsmiljø pr. 1.oktober 2022

- Udvalgt og uddannet certificerede arbejdsmiljørådgivere
- Udarbejdet rådgivningskoncept 
- Etableret en driftsorganisation – fx ledelse, sekretariat, kvalitetsstyring, styregruppe (Bestyrelse)



Initiativet understøtter

- Lovpligtige arbejdsmiljøtiltag i landbrugsvirksomhederne med ansatte
- Knække ulykkeskurven og forebygge nedslidning
- Attraktive sunde landbrugsvirksomheder og arbejdspladser - rekruttering/fastholdelse
- Mulig indførsel af **Social konditionalitet** i forhold til EU-støtte
- Øget fokus på arbejdsforhold og hermed arbejdsmiljø som følge af kommende regelsæt vedr. **ESG/Bæredygtighed**

Interessenter - deltagere

- L&F – understøtte deres strategiske fokus på et forbedret arbejdsmiljø hos medlemmer
- DLBR – leverer arbejdsmiljørådgivere og give DLBR et forøget forretningsgrundlag
- Forsikringsbranchen – forhindre arbejdsulykker samt understøtte branchens ESG-profil
- Den **finansielle sektor** – landbrugsvirksomhedernes arbejdsforhold kommer til at indgå i jeres ESG-rapportering
- Aftagervirksomhederne - landbrugsvirksomhedernes arbejdsforhold kommer til at indgå i deres ESG-rapportering
- SEGES – fagligt sekretariat og projektledelse (fremdrift)