

Sådan sikrer du dine internationale medarbejderes trivsel og sikkerhed

Astrid Stampe Lovelady, specialkonsulent og antropolog

Herning, Kvægkongres 3. maj 2022

Projekt: Fokus på arbejdsmiljø i landbruget

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

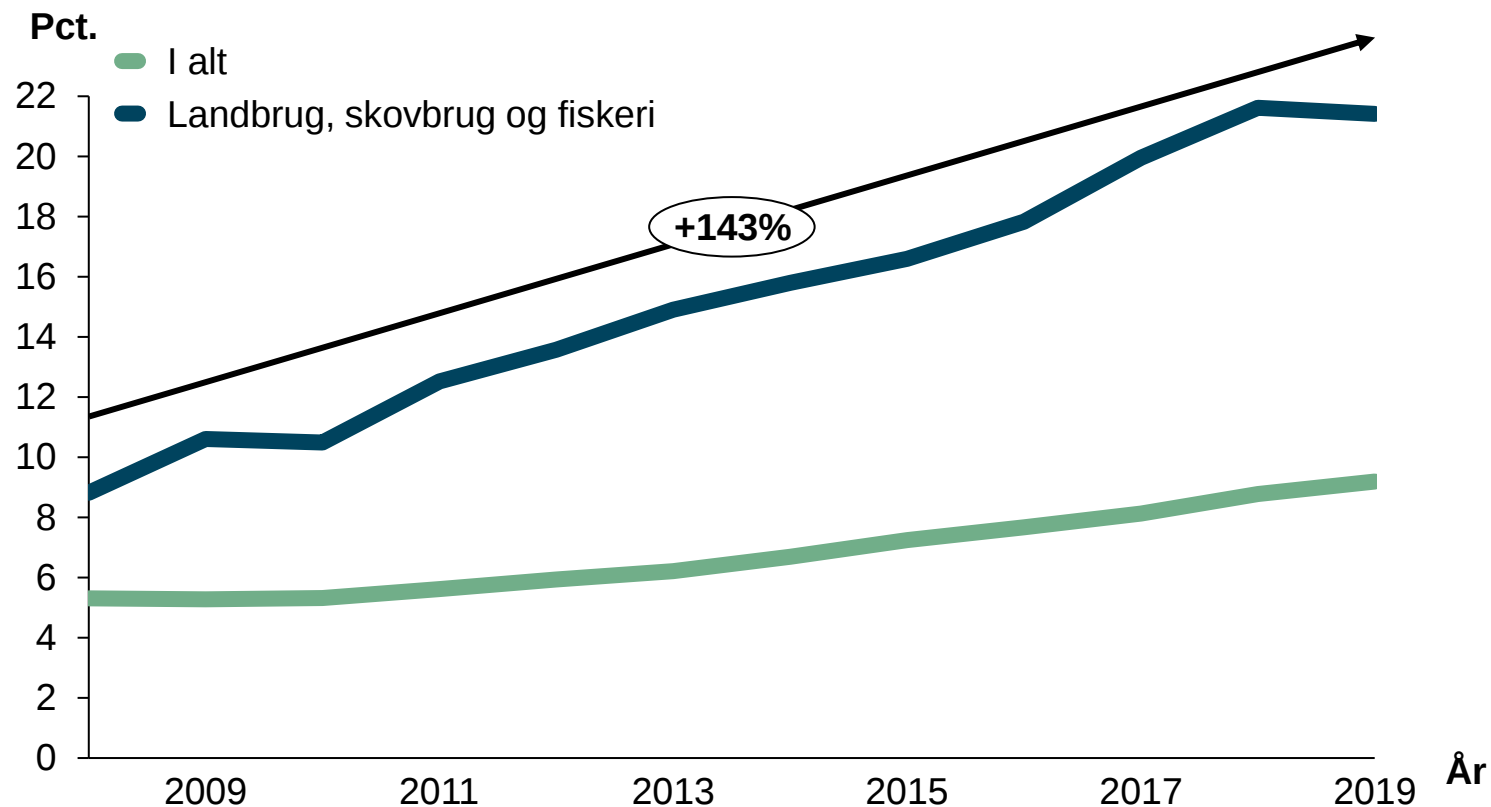
SEGES
INNOVATION

Indhold

1. Landbruget som en international arbejdsplads
2. Hvad skal du være opmærksom på?
3. Vi sætter hinanden i kasser
4. Handler det kun om sprog?
5. Arbejdsmiljø og sikkerhed
6. Mød hinanden uden for kasserne

Landbruget som en international arbejdsplads

Internationale medarbejdere som andel af fuldtidsbeskæftigede



Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Danmarks Statistik og Jobindsats.dk



Hvad skal du være opmærksom på?



1. **Hvedebrødsdagene** – Alt er nyt og spændende
2. **Krise** – Angst, depression, vrede, frustration. Det logistiske fylder meget
3. **Tilpasning** – Man begynder at mestre spillereglerne i den nye kultur

(fx Lysgaard 1955)

Vi sætter hinanden i kasser

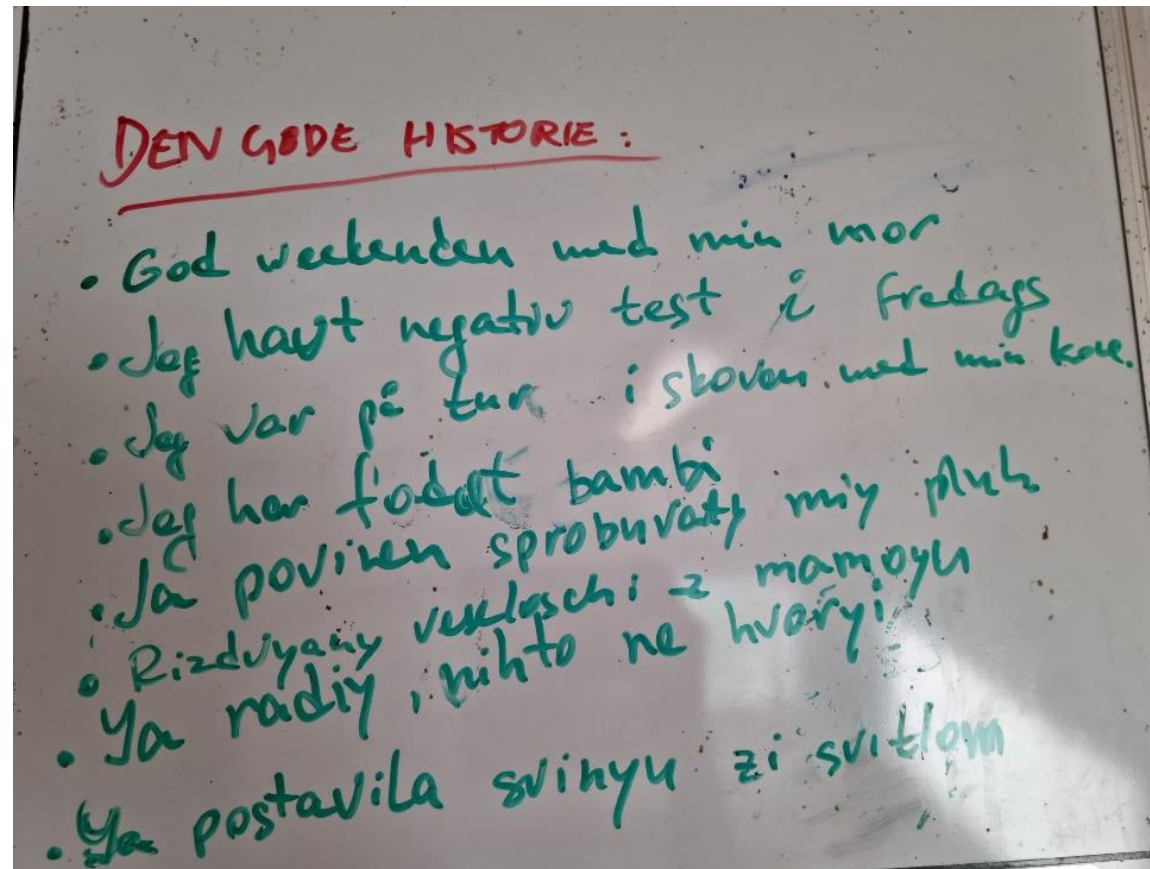
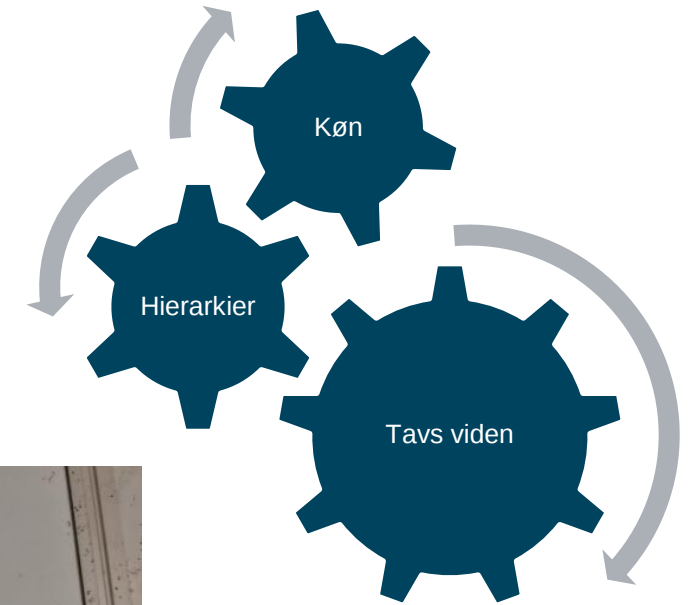
- Vi sætter hinanden i kasser for at vide, hvordan vi skal omgås hinanden
- Vi kommer til at handle ud fra stereotyper om hinanden
→ **os** ↔ **dem**
- Går udover fællesskabet og opgaveløsningen
- **Det er vigtigt, at alle føler sig som en del af sikkerhedskulturen**



Handler det kun om sprog?

Tavs viden

- Sociale spilleregler
- Sikkerhed



Arbejds miljø og sikkerhed



SIKKERHED

- Hvilke informationer om sikkerhed får nye internationale medarbejdere? Og på hvilket sprog?
- Hvem er ansvarlig for at give nye internationale medarbejdere sikkerhedsinstruktioner?
- Hvordan får nye internationale medarbejdere sikkerhedsinstruktioner (fx mundtligt eller skriftligt)?
- Hvordan følges der op på sikkerhedsinstruktioner hos internationale medarbejdere? Og hvem er ansvarlig for dette?
- Har der været arbejdsulykker blandt internationale medarbejdere?
 - Hvad skete der? Og hvordan blev det håndteret?
 - Blev det anmeldt som en arbejdsulykke?
- Gør internationale medarbejdere opmærksom på usikre/farlige arbejdsforhold?
- Hvordan deltager internationale medarbejdere i formelle fora med fokus på sikkerhedssamarbejde (fx ved besøg fra Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøkonsulenter)?
- Hvordan inddrages internationale medarbejdere i det daglige sikkerhedssamarbejde?
- Hvordan risikovurderer arbejdspladsens medarbejdere?

Vær opmærksom på ...

- Af frygt for at miste sit job i Danmark kan internationale medarbejdere være bange for at sige fra over for en arbejdsgiver/leder, fx hvis de skal udføre en opgave på en sikkerhedsmæssigt uforvarlig måde.
- Internationale medarbejdere kan have en opfattelse af, at man ikke må give kritik til en arbejdsgiver/leder. Derfor gør de ikke nødvendigvis opmærksom på usikre forhold på arbejdspladsen.
- Internationale medarbejdere prioriterer måske at gøre arbejdet hurtigt fremfor sikkert.
- Internationale medarbejdere er fra deres hjemlande ikke altid vant til et (stort) fokus på arbejdssikkerhed.
- Manglende sprogkompetencer kan betyde, at internationale medarbejdere ikke forstår sikkerhedsinstruktioner.

- Hvordan risikovurderer arbejdspladsens medarbejdere?
- Gør internationale medarbejdere opmærksom på usikre/farlige arbejdsforhold?
- Hvordan deltager internationale medarbejdere i formelle fora med fokus på sikkerhedssamarbejde (fx ved besøg fra Arbejdstilsynet og arbejdsmiljøkonsulenter)?

Mød hinanden uden for kasserne