

Arbejds miljø

Arbejds pakke 4, 2023

Forfatter: Astrid Stampe Lovelady

IDEKATALOG

VÆRKTØJER TIL AT FORBEDRE SIKKERHEDEN FOR INTERNATIONALE MEDARBEJDERE I LANDBRUGET

Dette katalog præsenterer en række forslag til værktøjer, som kan benyttes til at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet for internationale medarbejdere i landbruget.

SYSTEMATISK INTRODUKTION TIL SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ I LANDBRUGET

På baggrund af forskningsmæssige undersøgelser og praktiske erfaringer i SEGES Innovation kan vi konstatere, at internationale medarbejdere i højere grad har behov for en systematisk introduktion til sikkerhed og arbejdsmiljø i dansk landbrug. Introduktion til arbejdet, inklusive sikkerhed og arbejdsmiljø, er på nuværende tidspunkt for afhængigt af enkeltpersoner og disses viden, sprogkunderskaber og prioritering af arbejdsmiljø og sikkerhed.

En god introduktion til sikkerhed og arbejdsmiljø er ikke alene godt for de internationale medarbejders sikkerhed. Det er også godt for deres inklusion på arbejdspladsen, så de i højere grad føler sig som en del af fællesskabet og samarbejdet omkring sikkerhed. Det psykosociale arbejdsmiljø er mindst lige så vigtigt som den fysiske sikkerhed.

Formen på en bedre introduktion kan tage sig forskelligt ud:

1. **Kurser og workshops med fysiske fremmøde:** Det er en fordel at mødes fysisk, da det engagerer deltagerne, så de gerne stiller spørgsmål og skaber et fællesskab om læringen. Fysisk fremmøde øger altså forståelsen for sikkerhed og arbejdsmiljø.

Men erfaringer viser, at det kan være særdeles vanskeligt at samle de internationale medarbejdere til fx en workshop eller et kursus om sikkerhed og arbejdsmiljø. For det første kan det være svært at nå potentielle kursUSDeltagere gennem SEGES Innovations gængse markedsføringskanaler. Og for det andet er mangel på tid og manglende muligheder for transport udfordringer væsentlige udfordringer. Et kursus eller en workshop med fysisk fremmøde kræver således megen markedsføring og hensyntagen til praktiske udfordringer.

2. **Online værktøj:** Formen kan også være en udvikling af online værktøjer. Det vil gøre introduktionen til sikkerhed og arbejdsmiljø mere fleksibel, og introduktionen kan være mere landsdækkende. Men her får deltagerne ikke på samme måde mulighed for at interagere med hinanden og med underviseren. Der bliver ikke skabt det samme tillidsrum som ved fysisk fremmøde, hvilket ellers særligt er en fordel ved samtaler om psykosocialt arbejdsmiljø. Ved et online værktøj er det også nemmere at få andre til at hjælpe sig med at svare på spørgsmålene, så den egentlige kursUSDeltager ikke får det fulde læringsudbytte.

Til sidst er det vigtigt at tage i betragtning, at ikke alle internationale medarbejdere og praktikanter nødvendigvis er så vant til online værktøjer, som danske elever og medarbejdere er. Det er derfor vigtigt at

være opmærksom på, at et online værktøj ikke ender med potentielt at udelukke internationale praktikanter/medarbejdere i stedet for at inkludere dem i samarbejdet omkring arbejdsmiljø og sikkerhed.

Der er således fordele og ulemper ved hhv. fysisk og online introduktion til sikkerhed og arbejdsmiljø. Ved begge former for introduktion er det dog nødvendigt at håndtere sprogbarrierer samt divergerende kulturforståelser af koncepter som fx psykosocialt arbejdsmiljø og krænkelser. Ved et nyligt afholdt engelsksproget kursus for internationale arbejdsmiljørepræsentanter blev det fx tydeligt, at oversættelse af danske arbejdsmiljøkoncepter til fx rumænsk kunne være en udfordring. Denne udfordring bliver ikke mindre med den indtil videre stigende internationalisering af landbrugets arbejdspladser, hvor der nu er begyndt at komme en del praktikanter fra asiatiske og afrikanske lande.

UDVIKLING AF SAFETY ON THE FARM

Udvikling af online værktøjer kan altså potentielt være med til at give flere internationale medarbejdere en introduktion til sikkerhed og arbejdsmiljø. En anbefaling er således også at sætte fokus på, hvordan man bedst muligt kan udvikle et passende online værktøj.

Én måde at udvikle en bedre online introduktion til sikkerhed og arbejdsmiljø kan være via en udvikling af det eksisterende *safety on the farm*-værktøj. *Safety on the farm* er efterspurgt både hos DLBR og blandt landmændene. Dog kan *safety on the Farm* ikke tilgås i sin nuværende form, da den online platform for det nuværende *safety on the farm* ikke er opdateret.

Det kan derfor være en god mulighed at søge om finansiering til at opdatere det eksisterende *safety on the Farm*. På den måde er der en hel platform at tage udgangspunkt i. Og ibrugtagningen af platformen vil ikke kræve så megen markedsføring, da det allerede er efterspurgt hos potentielle brugere.

En anden tilgang kunne være at udvikle korte og introducerende sikkerhedsvideoer, der tager udgangspunkt i virkelige scenarier fra hverdagen. Landmanden kunne evt. have videoerne på et system, så det også er muligt at se, hvem og hvor mange, der har gennemført de enkelte videoer.

ONLINE INTRODUKTION TIL INTERNATIONALE MEDARBEJDERE/PRAKTIKANTER, SOM ENDNU IKKE ER KOMMET TIL DANMARK

SEGES Innovation har observeret en stigning i antallet af bl.a. praktikanter fra asiatiske og afrikanske lande. Det er vigtigt at søge for, at internationale praktikanter i Danmark – som stadig er under uddannelse – får en ordentlig og god introduktion til sikkerhed. Vi kan dog også se, at internationale praktikanter/medarbejdere har meget andet end sikkerhed at tænke på i den første tid, efter de er kommet til Danmark. Her er sikkerhed og arbejdsmiljø ikke så højt på dagsordenen som fx at åbne en bankkonto, få sine papirer med SIRI i orden og finde ud af, hvor de nærmeste indkøbsmuligheder er.

Derfor kan det være en god ide at gennemføre online introduktionskurser i sikkerhed og arbejdsmiljø, inden praktikanterne/medarbejderne kommer til Danmark. Så kan de sidde fra deres hjemlande og deltage i kurserne. Det vil give dem mulighed for at stille spørgsmål over Teams og møde andre, som snart selv skal til Danmark.

Et introduktionskursus, som gennemføres, inden praktikanterne/medarbejderne kommer til Danmark, vil også gøre et eventuelt kulturchock ved ankomst til Danmark mindre.

Igen vil der ved sådan en online introduktion være sprogbarrierer og kulturmæssige forståelse af arbejdsmiljøkoncepter, som skal håndteres.

INTEGRERE SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ I UDDANNELSEN AF INTERNATIONALE PRAKTIKANTER

De danske myndigheder har et stigende fokus på forholdene for internationale landbrugspraktikanter i Danmark. Myndighederne har bl.a. øget beredskabet for at kontrollere, om praktikanternes ophold lever op til de uddannelsesmæssige krav, der er til et praktikophold i landbruget.

Ved et øget fokus på praktikanternes faglige uddannelse i Danmark, vil det give god mening samtidigt også at integrere sikkerhed og arbejdsmiljø i praktikanternes curriculum. SEGES Innovation foreslår derfor, at sikkerhed og arbejdsmiljø integreres i uddannelsen af de internationale praktikanter i Danmark.

På sigt vil dette være med til at forbedre ryet omkring dansk landbrugs praktikantordning. Tidligere eksempler har vist, at internationale landbrugspraktikanter dårlige oplevelser i Danmark har været med til at give dansk landbrug et dårligt ry i hjemlandet.

ØGET FORSTÅELSE FOR DET SAMLEDE RÅDGIVNINGSSYSTEM I DANSK LANDBRUG

I forbindelse med at arbejde for at højne sikkerheden blandt internationale medarbejdere er det også vigtigt at tage det samlede rådgivningssystem for sikkerhed og arbejdsmiljø i betragtning.

På nuværende tidspunkt er flere DLBR-virksomheder fx involveret i rekruttering af internationale medarbejdere og praktikanter. Her kunne det give mening at udvikle en fælles indsats i forhold til en systematisk sikkerhedsintroduktion til medarbejderne og praktikanterne. Men den interne konkurrence mellem DLBR-virksomhederne kan udgøre en barriere for dette samarbejde.

SEGES Innovation foreslår derfor at udarbejde et projekt, som undersøger fordele, ulemper og udviklingspotentialer i det nuværende system af arbejdsmiljørådgivning i landbruget.

INTERNATIONALISERING AF DANSK ARBEJDSMILJØ I LANDBRUGSSEKTOREN

SEGES Innovation er på flere områder begyndt at rådgive internationalt i en række lande. Det gælder blandt andet inden for kvægsektoren og klimaeffektivt landbrug. Men på arbejdsmiljø- og sikkerhedsområdet ligger Danmark også i front.

Internationalt er man begyndt at have et større fokus på arbejdsmiljøproblemer inden for landbrugssektoren. Rundt om i verden er der kommet et øget fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø i landbruget; fx i forhold til beskyttelse af medarbejdere ved brug af pesticider, sikker dyrehåndtering og beskyttelse mod solen og stigende temperaturer.

Det vil derfor give mening, at SEGES Innovations arbejdsmiljøarbejde også bliver udvidet til internationalt format. Ikke alene vil det give nye markedsmuligheder; det vil også være med til at sætte SEGES Innovation og Danmark på verdenskortet i forhold til en holistisk tilgang til et bæredygtigt landbrug, hvor det netop er mennesker, der udgør en kerneressource i den grønne omstilling af landbruget.