

101281, AP5

INTERVIEWGUIDE

Formål med interviews: At indsamle indsigter og arketyper til et profilværktøj. Inputs og evaluering af spørgsmål til profilværktøj, som understøttes med kvantitativt dybdegående spørgsmål til analysen.

Rammer for interviewet

Rammen vil være spørgsmål omhandlende respondentens mindset ift. faktorer som parathed til forandring, ledelsesstil, governance, risikoprofil og virksomhedsmæssige faktorer såsom forretningsmodel, økonomisk robusthed, produktionsapparat, medarbejdere, miljøforhold, samfunds kontrakt. Samtidig vil mulige spørgsmål/udsagn med score fra 0-5, hvor 0 indikerer "slet ikke" og 5 er i "meget høj grad" til et profilværktøj gennemgås for at se, om de forstås og rummes. Det er vigtigt at pointere, at det ikke er et mål at score højt. Målet er at få et nuanceret billede af virksomhedsejer.

Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men der er plads til perspektiver, som skulle ligge udenfor interviewrammen. I interviewsituationen spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse af forskellige udsagn.

Hver interview tager omkring 1 time afhængig af, hvor meget respondenterne har på hjerte.

Spilleregler

- Baggrunden for undersøgelsen forklares
- Navne på interviewpersoner vil ikke fremkomme i rapporten, da det ikke er relevant
- Interviewet optages, men slettes efter brug – udelukkende for at kunne være nærværende i situationen
- Der er ingen rigtige eller forkerte svar, da interviewet tager udgangspunkt i dig, din virksomhed og din måde at drive virksomhed på.

Virksomheden i dag (åbne spørgsmål)
• Vil du fortælle lidt om dig selv? • Vil du fortælle lidt om, hvilken virksomhed du står med i dag? Størrelse, produktion, antal medarbejdere, forretningsområder, omsætning, afkastningsgrad, soliditetsgrad • Hvilke muligheder ser du frem mod 2035? Hvad er den vigtigste driver for dig? • Hvilke barrierer og/eller udfordringer ser du frem mod 2035?

Ejerleders mindset (scor 0.5)
• Jeg ser forandringer og nye krav som en naturlig del af at drive en landbrugsvirksomhed. • Jeg arbejder aktivt for at udvikle min virksomhed – både fagligt, økonomisk og personligt. • Jeg har fokus på at gøre min virksomhed robust over for fremtidige ændringer i rammevilkår. • Jeg inddrager medarbejdere, rådgivere og netværk, når der skal træffes vigtige beslutninger. • Jeg er åben for at prøve nye metoder, teknologier eller samarbejder. • Jeg oplever, at jeg kan bevare overblikket, selv når der sker mange ting på én gang. • Jeg bruger tilbagemeldinger fra medarbejdere og samarbejdspartnere til at forbedre virksomheden. • Jeg arbejder målrettet med at omsætte lovkrav og reformer til konkrete handlinger på bedriften. • Jeg ser det som en del af mit ansvar at holde mig opdateret på nye tendenser og viden i branchen. • Jeg motiveres af at finde løsninger på de udfordringer, jeg møder som landmand.

Afdækning af produktionsapparat (scor 0-5)

- Produktionsapparatet er moderne og effektivt.
- Det er fleksibelt i forhold til nye krav.
- Vedligeholdelsesniveauet er højt.
- Teknologiske opgraderinger er planlagt.
- Produktionskapaciteten matcher fremtidige behov.

Afdækning af forretningsmodel (scor 0-5)

- Virksomheden fokuserer primært på volumen og lave enhedsomkostninger
- Virksomheden har flere forretningsområder for at sprede risiko
- Virksomheden arbejder med højværdiprodukter og differentiering
- Der er en klar plan for udvikling af nye markeder
- Forretningsmodellen er dokumenteret og kommunikeret.

Afdækning af strategi og forretningsudvikling (scor 0-5)

- Virksomheden har en skriftlig strategi for de kommende år.
- Jeg har en klar plan for udvikling af nye markeder.
- Forretningsmodellen er dokumenteret og kommunikeret.
- Vi sætter ofte initiativer i gang for at forbedre kvaliteten i processer og produkter.
- Jeg har styr på indkøb og salg.
- Jeg bruger handlingsplaner til at få gennemført de strategiske mål for produktionen.

Afdækning af ledelse og samarbejde (scor 0-5)

- Mine personlige værdier afspejler sig i min ledelse også i pressede situationer.
- Vi har tillid og gode relationer til hinanden hele vejen rundt i virksomheden.
- Jeg forklarer arbejdsopgaver for mine medarbejdere på deres præmisser.
- Vi samarbejder om at gennemføre ændringer i driften
- Jeg arbejder på at udvikle mig som leder.

Afdækning af netværk og videndeling (score 0-5)

- Jeg bruger mit netværk til at udvikle mig som person.
- Jeg gør ofte brug af viden og erfaringer fra faglige netværk med kollegaer.
- Jeg opsøger netværk også udenfor landbruget og får inspiration til at udvikle min forretning.
- Jeg vælger rådgivere, der udfordrer mig på at gøre tingene anderledes i produktionen.

Afdækning af risikohåndtering og compliance (score 0-5)

- Jeg har kontrol over tingene og styr på produktionen lige nu.
- Jeg forholder mig til tendenser/ny viden og omsætter det til muligheder på min bedrift.
- Jeg har fokus på løbende forbedringer for at være konkurrencedygtig.
- Jeg har organiseret virksomheden, så den udnytter sit potentiale bedst muligt.

Afdækning af økonomisk robusthed (scor 0-5)

- Likviditeten er tilstrækkelig til at håndtere nye krav.
- Gældsgraden er på et acceptabelt niveau.

- Der er investeringskapacitet til nødvendige tilpasninger.
- Adgangen til finansiering er god.
- Virksomheden er økonomisk modstandsdygtig

Uddybende, åbne spørgsmål (til refleksion og eksempler)

- Kan du give et eksempel på en større forandring i virksomheden, du har gennemført, og hvordan du greb det an?
- Hvordan arbejder du med at inddrage medarbejdere og interessenter i beslutningsprocesser?
- Hvilke data, rådgivere eller netværk bruger du som beslutningsgrundlag?
- Hvordan oplever du, at nye lovkrav eller samfundsforventninger påvirker din virksomhed, og hvordan anskuer du dem?
- Overvejer du nye produkter, markeder eller samarbejder? Med hvem og hvorfor?

Afslutning

- Hvad er særligt vigtigt, hvis du skulle anvende et profilværktøj ifm. beslutninger?
- Er der noget, vi ikke har talt om, som du mener er vigtigt?
- Tak for din tid og dine input.