

101281, AP5

INTERVIEWGUIDE - FOKUSGRUPPE

Formål med interviews: At indsamle indsigter og arketyper til et profilværktøj. Inputs og evaluering af spørgsmål til profilværktøj, som understøttes med mere kvantitative spørgsmål til analysen.

Rammer for fokusgruppe

Rammen vil være spørgsmål omhandlende ejerledere og rådgiveres forståelse af muligheder og barrierer, og hvad der skal til for at forandre og implementere nye tiltag og forandringer til klima- og miljømæssige reformer.

Vi er interesserede i både deltagernes egne perspektiver samt forskelle og ligheder mellem rådgivere og landmænd. Dialogen må gerne udvikle sig, og moderator følger op for uddybninger og eksempler.

Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men der er plads til perspektiver, som skulle ligge udenfor interviewrammen. I interviewsituationen spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse af forskellige udsagn.

Spilleregler

- Der er ingen rigtige eller forkerte svar
- Forskellige perspektiver er velkomne – også uenighed
- Citater anvendes i anonymiseret form
- Deltagerne må gerne reagere på hinandens udsagn
- Sørg for, at begge grupper (rådgivere og landmænd) kommer til orde
- Bed deltagerne forholde sig til hinandens udsagn (enig/uenig)
- Opsummér løbende forskelle og ligheder
- Vær opmærksom på dominans fra enkelte deltagere

Introduktion	Moderator
<ul style="list-style-type: none"> • Kort præsentationsrunde: rolle, baggrund og hvad der fylder mest i arbejdet lige nu. 	<i>Sørg for kort runde</i>

Landbrugsvirksomhederne i dag og i fremtiden	
<ul style="list-style-type: none"> • Hvad optager jer mest ift. fremtiden frem mod 2035? • Hvilke muligheder og barrierer ser I? • Hvilke reformer eller politiske tiltag fylder mest? • Ser I forskelligt på det som rådgivere og landmænd? 	<i>Spørg aktivt ind til forskelle mellem rådgivere og landmænd.</i>

Forandringer i praksis	
<ul style="list-style-type: none"> • Kan I komme med eksempler på større forandringer og hvordan de blev gennemført • Hvad var svært og hvad fungerede godt? • Hvordan træffes større beslutninger? 	<i>Bed deltagerne reagere på hinandens eksempler.</i>

<ul style="list-style-type: none"> • Hvilken rolle spiller ekstern rådgivning? • Hvad kendetegner en leder, der lykkes med forandringer? • Hvilke eksterne faktorer har størst betydning? 	
--	--

Strategi og fremtid <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan ser den fremtidige landbrugsvirksomhed ud? • Har I nogen overvejelser om nye forretningsområder eller samarbejder? • Hvad mangler for at træffe gode strategiske valg? 	
---	--

Test af værktøjet <i>Til hvert emne spørges der til undertemaer.</i> Hvis du skulle vurdere, om din virksomhed er klar til den næste store ændring, hvad ville du kigge på først? 1. Vurder din bedrifts nuværende styrker og svagheder ift. at gennemføre forandringer. Hvilke parametre vurderer du din bedrifts parathed til forandring på? Hvad ville du kigge på? <i>Hvad ville du så kigge på? Hvis du skulle kigge på:</i> <ol style="list-style-type: none"> Økonomisk stabilitet – hvad er det? Driftseffektivitet Teknologisk modenhed Medarbejderkompetencer Markedsposition Hvordan giver det mening at score det? Høj/lav – 0-5...? 2. Vurder dine egne styrker og udfordringer ift. at lede og gennemføre forandringer. Hvilke parametre vurderer du din ledelsesmæssige parathed til forandring på? Hvad ville du kigge på? <i>Hvad ville du så kigge på? Hvis du skulle kigge på:</i> <ol style="list-style-type: none"> Motivation Tilpasningsevne Viden og kompetencer Netværk og rådgivning Risikotolerance Hvordan giver det mening at score det? Høj/lav – 0-5...? 3. Vurder de eksterne forhold der påvirker dine muligheder for forandring. Hvilke parametre vurderer du de eksterne forhold for dine muligheder for parathed til forandring? <ol style="list-style-type: none"> Regulering og lovgivning – Hvilke temaer og undertemaer bør være her? Markedstendenser Klimaforhold Konkurrencesituation Støtteordninger 	
---	--

<p>Hvordan giver det mening at score det? Høj/lav – 0-5...?</p> <p>4. Hvilke scenarier er vigtige at forholde sig til ifm. forandringsparathed og beslutningsstøtte?</p> <p>Det her er din virksomhed – hvad tror du på af fremtidsscenarier?</p> <p>F.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tidshorisont• Forretningsparametre• Personlige plan• Økonomi• Exit→ Roadmap/anbefalinger <ul style="list-style-type: none">• Hvis du fik din profil tilbage, hvad skulle den så kunne?<ul style="list-style-type: none">○ Hvad skulle den ikke kunne?• Hvad ville gøre dette værktøj mere værdifuldt for dig i praksis?	
--	--