

OPLÆRINGSPLAN FOR MEDARBEJDERE I GRISESTALDEN MED AFSÆT I ONLINEKURSER OM GRISEPRODUKTION

Ny medarbejder	Leder opfølgning	Efter 3 måneders ansættelse	Leder opfølgning	Efter et 6 måneders ansættelse	Leder opfølgning
<u>Modul 1 - velkommen til dansk svineproduktion</u> <u>Modul 2 - soens og grisens cyklus</u> <u>Modul 3 - undgå smitte inde i stalden</u> <u>Modul 4 – medicin håndtering</u> <u>Modul 5 - foder og vand til grisen</u> <u>Modul 6 - flytning af grise</u> <u>Modul 7 – kastration</u> <u>Modul 8 - aflivning</u>	Leder gennemgår opfølgningsspørgsmål med medarbejder efter hvert modul i stalden. Se spørgsmål på efterfølgende sider. Målet er at sikre at ny viden sættes i sammenhæng med hverdagen og procedurerne i egen stald. Skema hvor leder har overblik over hvor langt NN er kommet (se på efterfølgende sider) ☐ Modul 1 er gennemført ☐ Modul 2 er gennemført ☐ Osv.	Daglig tilsyn i: Farestald Smågrisestald Der kommer flere kurser vedr. det daglige tilsyn.	Leder gennemgår opfølgningsspørgsmål med medarbejder efter hvert modul i stalden. Se spørgsmål på efterfølgende sider. Målet er at styrke medarbejderne i at foretage korrekte vurderinger og sikre fejlfindinger i forbindelse med det daglige tilsyn. ☐ Modul - farestald er gennemført ☐ Modul – drægtige søer er gennemført ☐ Modul – smågrise er gennemført ☐ Modul – slagtegrise er gennemført	Flere moduler under udarbejdelse i 2022 og 2023: • Kuldudjævning/Ammesøer Webinars på engelsk i pipe-line • Før faring • Faringen • Den lille gris	Leder gennemgår opfølgningsspørgsmål med medarbejder efter hvert modul i stalden. Målet er at styrke medarbejderne i at foretage en korrekt kuldudjævning og få de rigtige grise sat til de rigtige søer, så flest mulige ammesøer lykkes.

Plan for NN, som er ny ansat

Eksempel

Online-kursus	Planlagt	Kursus Gennemført	Opfølgning på kursus i stalden	Bemærkninger
Modul 1	Uge 16 – xx. april	✓ 20/4	☐ 21/4	
Modul 2	Uge 17 – xx. april	✓ 27/4	☐ 29/4	
Modul 3	Uge 18 – xx. maj	✓ 2/5	☐ 2/5	Der skal strammes op på støvleskift mellem sektioner
Modul 4	Uge 19 – xx. maj	✓ 9/5		
Modul 5	Uge 20 – xx. maj			
Modul 6	Uge 21 – xx. maj			
Modul 7	Uge 22 – xx. juni			
Modul 8	Uge 23 – xx. juni			

Modul 5: Opfølgende spørgsmål til foder

Målrettet medarbejdere, der arbejder med vækstgrise.

Spørgsmålene gennemgås af leder og medarbejder efter at medarbejderen har set modulet om foder. Spørgsmålene gennemgås mens medarbejder og leder går i stalden sammen.

Forventet tidsforbrug er ca. 15 min.

- Hvorfor laver vi tilsyn hver dag?
- Hvordan ser du at en gris ikke har ædt – både for smågrise og slagtegrise?
- Hvordan og hvornår tjekker vi foder og vand til grisene?
 - Hvorfor må der ikke være for meget foder på foderpladen eller i truget?
 - Hvor eller hvad skal du være særlig opmærksom i vores stald?
- Find en lille gris og stor gris (både smågrisene og slagtegrisene). Hvor mange ekstra dage går der, før den er klar til salg? Hvis vi kun gav den 90% af foderrationen, hvor lang tid ville der så gå?
- Hvad gør du, hvis du opdager, at der er en sti, der ikke er blevet fodret? Hvad er vores procedure omkring dette område?

Daglig tilsyn i farestalden: Opfølgende spørgsmål

Målrettet medarbejdere, der arbejder i farestalden.

Spørgsmålene gennemgås af leder og medarbejder efter at medarbejderen har set modulet om "Dagligt tilsyn i farestalden". Spørgsmålene gennemgås mens medarbejder og leder går i stalden sammen.

Forventet tidsforbrug er ca. 15 min.

- Hvad skal til for at du raskmelder en so?
- Hvad gør du, hvis en so ikke æder op?
- Hvad gør du, hvis du finder en halt so?
- Vil du vise mig en gris, som du tænker godt kunne være sulten
 - Hvad vil du gøre med grisen?
- Du finder en gris med diarré – hvad gør du?
- Hvis ventilationsanlægget ikke kører i stalden, hvad vil du så gøre?

Opfølgende spørgsmål til modulet om foder

Målrettet medarbejdere, der arbejder med vækstgrise.

Spørgsmålene gennemgås af leder og medarbejder efter at medarbejderen har set modulet om foder. Spørgsmålene gennemgås mens medarbejder og leder går i stalden sammen. Forventet tidsforbrug er ca. 15 min.

- Hvorfor laver vi tilsyn hver dag?
- Hvordan ser du at en gris ikke har ædt – både for smågrise og slagtegrise?
- Hvordan og hvornår tjekker vi foder og vand til grisene?
 - Hvorfor må der ikke være for meget foder på foderpladen eller i truget?
 - Hvor eller hvad skal du være særlig opmærksom i vores stald?
- Find en lille gris og stor gris (både smågrisene og slagtegrisene). Hvor mange ekstra dage går der, før den er klar til salg? Hvis vi kun gav den 90% af foderrationen, hvor lang tid ville der så gå?
- Hvad gør du, hvis du opdager, at der er en sti, der ikke er blevet fodret? Hvad er vores procedure omkring dette område?