



# Farestaldsmøde

CEVA-Vejle

11. Juni 2024

STØTTET AF  
**Svineafgiftsfonden**

**SEGES**  
INNOVATION

# Velkommen til

Janne Danholt,  
SvineRådgivningen



# Mentorordning - 1

## Formål med mentorordningen

- At kompetenceudvikle og lære af hinanden både fagligt og metodisk
- At medvirke til oplæring af nye medlemmer af ekspertgrupperne.
- At udvide rådgivernes faglige netværk

## Økonomi

- En nyansat kan deltage i besøg med en mentor.
- UVS yder et tilskud på 3.000 kr. til mentor. Dette for sikring af at der bliver afsat den nødvendige tid til forventningsafstemning og forberedelse samt som motivation for at deltage i mentorordningen.

# Mentorordning - 2

## Praktikken

- Mentor-ordningen bliver præsenteret på de næste ekspertgruppemøder og internt på UVS-kontorerne
- Den nyansatte er en rådgiver med max. 2 års anciennitet i den pågældende ekspertgruppe
- Alle rådgivere, der deltager i ekspertgruppen, kan være mentor. Medlemmerne i ekspertgruppen melder sig til at være mentor til gruppens tovholder
- Den nyansatte kan selv vælge, hvilken mentor vedkommende vil på besøg med. Ellers kan den nyansatte sammen med tovholderen vælge en mentor fra ekspertgruppen.
- Den nyansatte aftaler besøg sammen med mentor
- Før fællesbesøget informeres Dorthe Poulsgård
- Der arrangeres samkørsel, så nyansatte og mentor ankommer til besætningen sammen
- Mentor sørger for at sende regning til UVS att. Dorthe Poulsgård

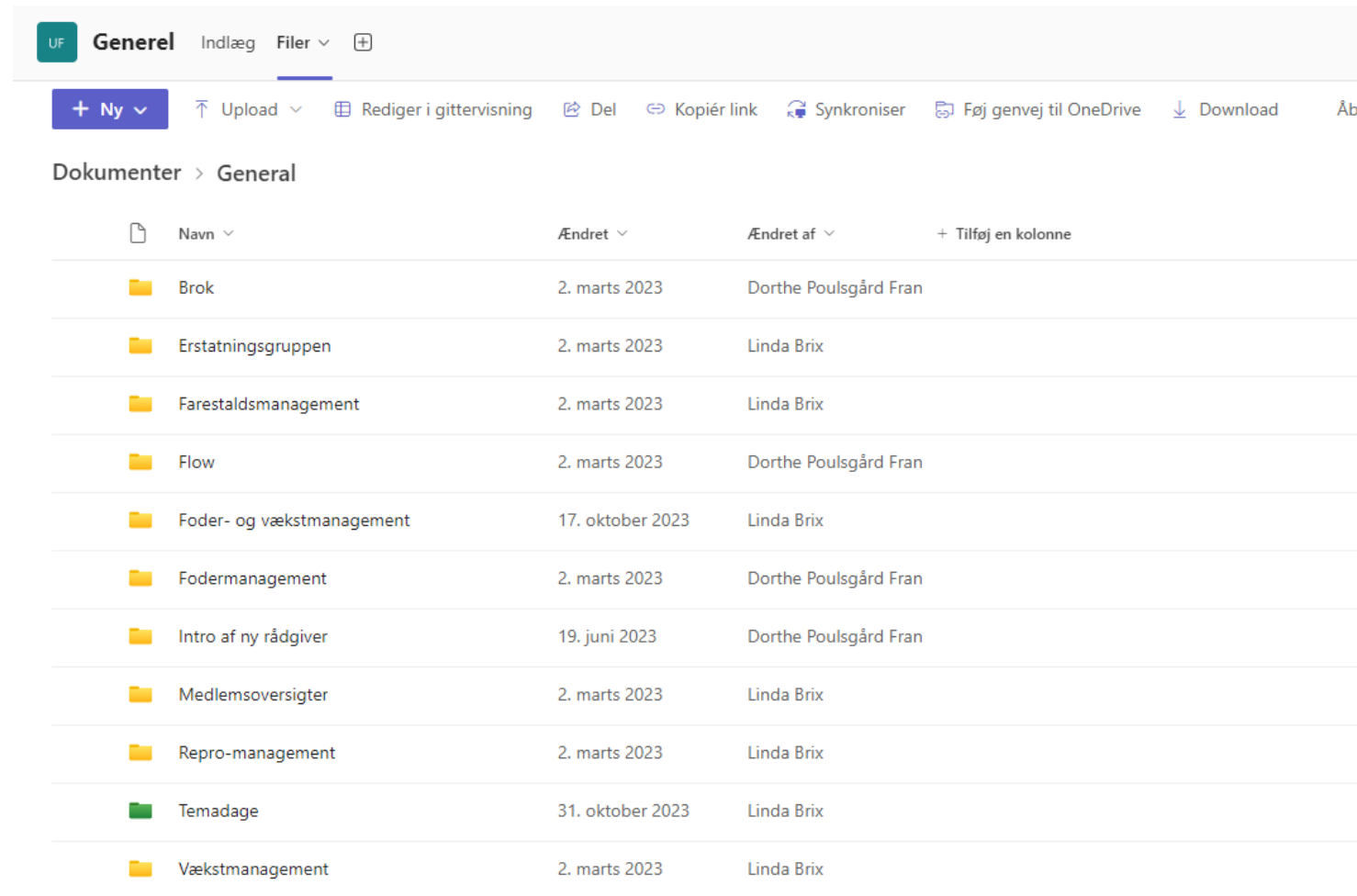
# Mentorordning - 3

Det forventes at den nyansatte:

- 1) Forbereder sig til besøget fx via web-backup/adgang til besætningsdatabase eller lign.
- 2) Skriver udkast til besøgsrapport fra fællesbesøget. Mentor færdiggør besøgsrapporten og sender den til kunden og den nyansatte.
- 3) Fortæller om fællesbesøget på afdelingsmøder
- 4) Arrangerer Teams-møde med mentor 2-3 uger efter besøget. Formålet med mødet er at følge op på/reflektere over:
  - a. Hvad der er sket i besætningen siden besøget?
  - b. Hvad har den nyansatte lært fra besøget?

# Siden sidst

- Tryptofan:lysin behov til smågrise
- Sigteprofiler
- Normer for næringsstoffer til polte og gylte



The screenshot shows a OneDrive file explorer interface. At the top, there is a navigation bar with 'UF' and 'Generel' tabs, and a menu with 'Indlæg' and 'Filer'. Below this is a toolbar with various actions: '+ Ny', 'Upload', 'Rediger i gittervisning', 'Del', 'Kopier link', 'Synkroniser', 'Føj genvej til OneDrive', and 'Download'. The main area displays a list of folders under the heading 'Dokumenter > General'. The list has columns for 'Navn', 'Ændret', and 'Ændret af'. The folders listed are: Brok, Erstatningsgruppen, Farestaldsmanagement, Flow, Foder- og vækstmanagement, Fodermanagement, Intro af ny rådgiver, Medlemsoversigter, Repro-management, Temadage, and Vækstmanagement.

Navn	Ændret	Ændret af
Brok	2. marts 2023	Dorthe Poulsgård Fran
Erstatningsgruppen	2. marts 2023	Linda Brix
Farestaldsmanagement	2. marts 2023	Linda Brix
Flow	2. marts 2023	Dorthe Poulsgård Fran
Foder- og vækstmanagement	17. oktober 2023	Linda Brix
Fodermanagement	2. marts 2023	Dorthe Poulsgård Fran
Intro af ny rådgiver	19. juni 2023	Dorthe Poulsgård Fran
Medlemsoversigter	2. marts 2023	Linda Brix
Repro-management	2. marts 2023	Linda Brix
Temadage	31. oktober 2023	Linda Brix
Vækstmanagement	2. marts 2023	Linda Brix

# Program

- 08.45 Morgenkaffe
- 09.00 **Velkomst og intro til dagen** v/ Dorthe Poulsgård
- 09.15 **CEVA – program**
- Nyt vedr. spædgrisediarré samt hvad der kan gøres i farestalden for at forebygge diarré efter fravænning** v/ Michael Alban, CEVA
- Kort status på influenza, overvågning af influenza i grisebesætninger – herunder nye subtyper** v/ Rikke-Gry Nielsen, CEVA
- 10.45 **Pause**
- 10.55 **Smittespredning af influenza i farestaldene** v/ Flemming Thorup, SEGES
- 11.15 **Hvad har vi lært?** v/ alle
- 11.20 **Pause**
- 11.35 **Fodring af pattegrise i farestalden** v/ Malene Hald, specialestuderende på AU
- 12.05 **Hvad har vi lært?** v/ alle
- 12.15 **Frokost**

# Program

- 13.00 Hvordan sættes ind i besætninger med høj pattegrisedødelighed? v/ alle  
Alle gruppens medlemmer har inden mødet indsendt 5-6 konkrete tiltag, som rådgiverne anvender i besætningerne. Tiltagene bliver kategoriseret forud for mødet, så alle tiltag bliver præsenteret på mødet
- 14.00 Pause og kaffe
- 14.15 Pasning af grise fra Topigs Norsvin versus Danbred v/ Bertel Bovbjerg, Fåretoft Genetik  
Hvad skal man gøre anderledes, når man skal passe en Topigs Norsvin so set i forhold til en Danbred so? Hvor opleves forskellene?
- 15.15 Artikelsamarbejdet v/ Inga Riber Kristiansen
- 15.25 Afrunding
- 15.30 Tak for i dag