

Pig Academy 2025, arbejdspakke 2: Spørgeguide til kvalitative interviews

Intro:

Hej, du snakker med XXX fra SEGES Innovation. Du har for nyligt talt med en medarbejder fra Asmildkloster, hvor du gav lov til at jeg måtte ringe og stille nogle opfølgende spørgsmål ift. dit arbejde og din uddannelse.

SEGES Innovation har fået midler af Svineafgiftsfonden til at undersøge, hvorfor så mange faglærte landmænd med speciale i gris har forladt erhvervet – og så vi kan skabe nogle tiltag, så vi forhåbentlig kan påvirke til mindre frafald i branchen.

Jeg ringer derfor ud til 20 af dine kollegaer, som henholdsvis stadig er i erhvervet og har forladt arbejdet med grise. Og her er du én af disse 20 personer. Jeg har nogle spørgsmål, som tager cirka 20-25 minutter at svare på. Passer tidspunktet dig eller skal vi finde et andet tidspunkt?

1. Hvis deltageren stadig arbejder med grise

Formål: At forstå, hvad der motiverer til at blive i faget.

Fra din samtale med Asmildkloster ved jeg at du fortsat arbejder med grise. Derfor vil jeg hoppe til nogle spørgsmål, som går mere på motivationen for netop at arbejde med grise.

1.1 Hvad motiverer dig til at blive i arbejdet med grise?

(Fx faglig interesse, økonomi, livsstil, familie, osv.)

1.2 Hvilke forhold gør det muligt for dig at blive i erhvervet?

(Fx støtte, økonomi, arbejdsvilkår, netværk, mv.)

1.3 Hvad oplever du som de største udfordringer ved at arbejde med grise i dag?

1.4 Hvad skulle til, for at du fik lyst at skifte grisene ud med et job i en anden branche?

2. Hvis deltageren ikke arbejder med grise længere

Formål: At forstå frafald og årsager til at forlade erhvervet.

Fra din samtale med Asmildkloster ved jeg, at du har forladt arbejdet i grisebranchen.

2.1 Hvornår stoppede du med at arbejde med grise, og hvorfor?

2.2 Hvad var den mest betydningsfulde årsag til, at du forlod arbejdet med grise?

(Fx arbejdsmiljø, løn, arbejdstider, manglende udviklingsmuligheder, andet?)

2.3 Var der noget, der kunne have fået dig til at blive i branchen?

(hvis mine arbejdstider kunne tilpasses? hvis jeg fik en højere løn mens jeg arbejdede i grisestalden? hvis ikke der kom en ny driftsleder? Hvis der var andre danskere blandt de ansatte? Hvis ikke arbejdet var så fysisk hårdt?)

2.4 Har du stadig kontakt til branchen i dag? Og hvad skulle der til, for at få dig til at vende tilbage til et job i grisestaldene?

(Fx netværk, viden, deltidsarbejde, familie?)

3. Generelle holdninger og anbefalinger

Formål: At få input til løsninger og forbedringsforslag.

3.1 Hvordan opfatter du generelt arbejdet med grise – både tidligere og i dag?

3.2 Hvilke ændringer, tror du, kunne få flere til at blive i arbejdet med griseproduktion?

3.3 Hvilke anbefalinger vil du give til dem, der ønsker at fastholde unge eller nyuddannede i erhvervet?

3.4 Er der noget, du selv ville ønske, havde været anderledes under din uddannelse eller i din overgang til arbejdsmarkedet?

4. Afslutning

Formål: Takke for deltagelsen og sikre evt. samtykke til opfølgning.

4.1 Har du noget, du gerne vil tilføje, som vi ikke har været inde på?

4.2 Må vi kontakte dig igen, hvis vi har brug for at uddybe nogle af dine svar?

Afrunding på samtalen:

Tusind tak for at tage dig tid til at svare på mine spørgsmål. Målet med disse interviews er, at vi får sammensat et idékatalog som skal give inspiration til, hvilke tiltag vi kan føre ud i livet, så det bliver mere attraktivt at fortsætte arbejdet med grise. Vi vil gerne dele resultaterne med dig, når vi er klar - kunne du være interesseret i det?

Tak for din tid.